

Om Jusek

Jusek är förbundet för jurister, ekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare. Vi driver frågor som påverkar medlemmarnas utbildning, karriär, trygghet och villkor. Med cirka 80 000 medlemmar är vi ett av de största akademikerförbunden. Jusek är medlem i Saco och partipolitiskt obundet.

Fotoskrift AB | T0184 | 1306 | 1000 ex | Billies Tryckeri AB

Jusek

Stockholm: Nybrogatan 30, Box 5167, 102 44 Stockholm

Malmö: Carlsgratan 12 A, 211 20 Malmö

Göteborg: Lennart Torstenssonsgatan 7, 412 56 Göteborg

Tel 08-665 29 00. E-post jusek@jusek.se. www.jusek.se



Läs mer om vårt arbete med hållbar utveckling på jusek.se/csr

Karriär på lika villkor



jusek.se/hbtq

Jusek



”Öppenhet tjänar alla på”

Gunnar Björklund, jurist på Brottsoffermyndigheten

Det kan vara svårt att komma ut med sin sexuella läggning på arbetsplatsen. Många upplever att det finns fördomar mot HBTQ-personer. I andra fall fungerar det bra, till exempel för Gunnar Björklund, jurist på Brottsoffermyndigheten.

När Gunnar började arbeta på Brottsoffermyndigheten fick han tillfälle att presentera sig för myndighetens alla anställda.

– I en bisats sa jag att jag lever tillsammans med min man Anders. Det kändes naturligt. Mina kollegor verkar inte bry sig om vem jag har valt att leva med. Det väcker större förvåning att jag varken dricker kaffe eller te än att jag är homosexuell. Det är befriande.

För Gunnar har det varit viktigt att få vara sig själv, att kunna berätta om till exempel vad han och maken Anders har gjort i helgen utan att krångla in sig i könsneutrala omskrivningar.

– Jag trivs om jag får vara mig själv, då bidrar jag till en positiv arbetsmiljö. Alla anställda på en arbetsplats är ju varandras arbetsmiljö. Öppenhet skapar öppenhet och det tjänar alla på.

Det finns en hel del som arbetsgivare kan göra för att förbättra arbetsmiljön ur ett HBTQ-perspektiv, det vet Gunnar efter ett långt yrkesliv.

– Attityden är viktig. Arbetsgivare kan redan vid anställningsintervjun eller introduktionen förmedla en attityd som bidrar till den trygghet som krävs för att en medarbetare ska kunna komma ut. Man behöver inte hålla ett långt ”brandtal” om detta, det räcker med att säga att arbetsplatsen inte tolererar någon diskriminering oavsett anledning.

Detta kan Jusek göra för dig

Juseks vision är att stärka medlemmarnas konkurrenskraft och ställning i arbetslivet under hela karriären. Jusek verkar för ett arbetsliv med mångfald där alla ska ha samma förutsättningar att göra karriär oavsett bakgrund och förutsättningar. Mångfald berikar arbetsplatser och kan bidra till verksamhetens positiva resultat.

Genom hela din karriär möter du förändringar av olika slag. Jusek finns som stöd för dig genom alla faser. Som medlem har du tillgång till ett stort antal förmåner och tjänster.

Råd och förhandlingshjälp av ombudsmän

I vår medlemsjour får du personligt stöd och rådgivning i frågor som rör löner, anställningsvillkor och arbetslivet. Våra ombudsmän och förbundsjurister kan också företräda dig vid arbetsrättsliga tvister.

Inkomstförsäkring

Ingår i ditt medlemskap och ger dig utfyllnad av a-kassan med 80 procent av den a-kassegrundande lönen upp till 80 000 kronor per månad under som mest 120 dagar.

Juseks karriärstöd

Seminarier, workshops och andra aktiviteter som inspirerar till karriärplanering och att söka och byta jobb. Vill du ha individuellt stöd erbjuder vi coachning, simulerade anställningsintervjuer och granskar dina ansökningshandlingar.

Medlemsjour

Snabba svar kring löner och anställningsvillkor, telefon 08-665 29 80.

Medlemsregister

Frågor kring medlemskap, avgifter och registerändringar, telefon 08-665 29 09.