

# FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

<b>Datum</b>	2017-06-16, 2017-08-28, 2017-09-07, 2017-09-14, 2017-10-10, 2017-10-25, 2017-11-13
<b>Ärende</b>	Förändring av allmänna villkor för anställda inom bransch Äldreomsorg (F)
<b>Parter</b>	Vårdföretagarna Fysioterapeuterna m fl akademikerförbund Akademikerförbunden
<b>Närvarande</b>	för arbetsgivarparten Linn Bentley AnnEva Bomberg Daniel Andersson Gabiella Nordgren  För arbetstagarparten Jörgen Lundqvist, Fysioterapeuterna Mea Strömberg, Akademikerförbundet SSR Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
<b>Plats</b>	Almegas förhandlingslokaler Stockholm

- 
- § 1 Parterna träffar överenskommelse om förändring av allmänna villkor för anställda inom bransch Äldreomsorg (F) från och med den 1 januari 2018 tillsvidare, se bilaga 1.
- Avtalet kan sägas upp av part senast den 30 september att upphöra den 31 december samma år.
- § 2 Den 13 november 2017 träffas parterna och representanter från ett antal av Vårdföretagarnas medlemsföretag för att få information om samt föra en dialog om förekomsten av tjänster i branschen där ordinarie arbetstid förläggs omväxlande på dag- och nattid liksom hur vanligt det är med maximalt uttag av jourtid enligt arbetstidslagen. Vårdföretagarna tar tills dess fram ett utkast på hur jour, beredskap och arbetad tid under beredskap och jour kan regleras i en och samma paragraf.
- § 3 Den 29 januari 2018 träffas parterna för att få en genomgång av Almegas flexpensionsmodell samt föra en dialog om framtidens tjänstepension. Vårdföretagarna undersöker tills dess kopplingarna mellan undantagsreglerna i § 13 från så kallad kollektivavtalad sjuklön (dag 15 – 90) och ITP-avtalet.

TP X MB

- § 4 Parterna har i ett särskilt protokoll ändrat partsställning till Akademikerförbunden.
- § 5 Avslutningsvis konstaterar parterna att påbörjade partsgemensamma arbetsgrupper från 2016 års avstämmning om semester respektive lönestatistiken fortsätter.
- § 6 Avstämningen avslutades i enighet.

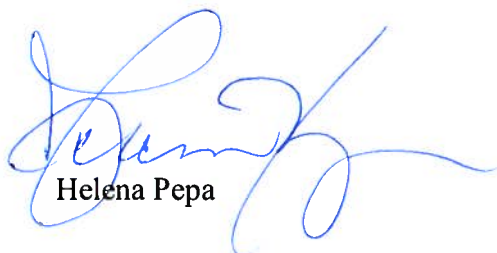
Stockholm den 18 december 2017



Linn Bentley



Jörgen Lundqvist



Helena Pepa

## Allmänna anställningsvillkor bransch Äldreomsorg (F)

Detta tryck är ett samtryck av kollektivavtalen för bransch Äldreomsorg (F) mellan Föreningen Vårdföretagarna och **Akademikerförbunden Fysioterapeuterna med flera**, Vårdförbundet respektive Vision.

### § 1 Avtalets omfattning

#### Mom 3 Lokala parter

De lokala parterna kan i kollektivavtal komma överens om andra allmänna villkor än vad kollektivavtalen anger under förutsättning att avtalens minimistandard beaktats.

#### Anmärkning

*Akademikerförbunden uppträder som en part och företräds av Fysioterapeuterna om inte annat kontaktförbund utsetts lokalt. Det innebär att Fysioterapeuterna alternativt lokalt utsett kontaktförbund uppträder som en part lokalt och centralt. Akademikerförbunden består av Fysioterapeuterna, Akademikerförbundet SSR, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA), Naturvetarna, Sveriges Psykologförbund, DIK-förbundet, SRAT, Civilekonomerna, Jusek och Sveriges Ingenjörer.*

#### Anmärkning

*Parterna konstaterar att Fysioterapeuterna är avtalsparten. Avtalets förhandlingsordning tillämpas dock även för Akademikerförbundet SSR, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA), Naturvetarna, Sveriges Psykologförbund, DIK-förbundet, SRAT, Civilekonomerna, Jusek och Sveriges Ingenjörer i individärenden. Parterna har inte för avsikt att genom detta vidga tillämpningsområdet för 35 § MBL, som gäller enbart för avtalspart. Fysioterapeuterna benämns framgent "Fysioterapeuterna m fl akademikerförbund". Detta innebär att Fysioterapeuterna m fl akademikerförbund uppträder som en part lokalt och centralt.*

### § 3 Anställning m m

#### Mom 3 Avstående tillsvidareanställning

Medarbetare får **på eget initiativ** efter skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren avstå konvertering från visstidsanställning till tillsvidareanställning. Sådan överenskommelse gäller i sex månader. Medarbetare kan på nytt avstå tillsvidareanställning enligt denna regel.

### § 6 Ersättning vid tjänstgöring på ob-tid och förskjuten arbetstid

#### Mom 1 Ob-ersättning

O-tilläggs tid	Kr/tim t o m 2017-12-31	Kr/tim fr o m 2018-01-01
1 O-tilläggs tid A	101:50	103:70

*Ju ab*  
*tr*

2 O-tilläggstid B	51:90	53:00
3 O-tilläggstid C	44:40	45:40
4 O-tilläggstid D	21:00	21:50

### Mom 3 Förskjuten arbetstid

När medarbetare som arbetar enligt visst schema beordras att arbeta enligt annat schema blir det senast fastställda ordinarie arbetstid. Detsamma gäller om ordinarie arbetstid förskjuts genom tidigare- eller senareläggning av arbetstiden genom ändrad fridagsförläggning.

Lönetillägg för den arbetstid som förläggs utanför tiderna för det gamla schemat ersätts under 10 dagar från tillsägelsedagen med **19:10 kr** per timme t o m **2017-12-31** och fr o m **2018-01-01** med **19:50 kr** per timma.

## § 9 Beredskap

### Mom 2 Ersättning

	Kr/tim t o m 171231	Kr/tim fr o m 180101
Ersättning erhålls med	13:40	13:70
För beredskapstjänst eller del av denna som infaller mellan kl 22.00 dag före lördag/helgdagsafton och kl 07.00 dag efter sön- och helgdag erhålls ersättning med	26:80	27:40

Beredskap ersätts per pass men minimum för åtta timmar.

Ersättningen inkluderar semesterersättning.

## § 10 Jour

### Mom 1 Definition och förläggning

Med jour avses att medarbetare utöver fastställd ordinarie arbetstid står till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället för att vid behov utföra arbete. Jour bör schemaläggas ~~eller dylikt efter samråd med den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen.~~

## § 15 Semester

### Mom 11 Timavlönades semesterlön

Timavlönades semesterlön ~~per betald semesterdag~~ beräknas enligt följande:

(totalt intjänad lön x 12 %) x antalet överenskomna semesterdagar

25

Beträffande överenskommen semester, se mom 3.

LB  
JK HP