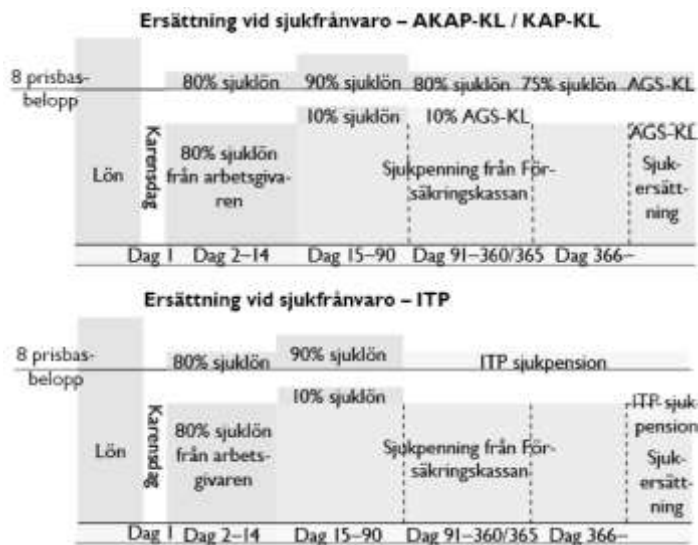


Överenskommelse

Fastigo och Vision, Ledarna samt AiF träffar överenskommelse om att från den 1 juli 2018 görs nedanstående ändringar i K-avtalets allmänna villkor § 10 mom 3:1, så att sjuklönetaket höjs från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp. Detta görs som en anpassning till att riksdagens beslut om motsvarande höjning av taket i sjukförsäkringen.

c. 15:e–90:e (45:e) sjukfrånvarodagen, även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar (ppb = prisbasbelopp)	Månadslön om högst 8 pbb /12: Avdrag per kalenderdag = $\frac{90 \% \times \text{månadslön} \times 12}{365}$
	Månadslön över 8 pbb /12: Avdrag per kalenderdag = $\frac{90 \% \times 8 \times \text{pbb} + 10 \% \times [(\text{månadslön} \times 12) - (8 \times \text{pbb})]}{365}$
	Sjukavdraget per dag får inte överstiga: $\frac{\text{fast kontant månadslön} \times 12}{365}$
d. Gäller endast vid företag som tecknat AGS-KL: Efter 90:e (45:e) sjukfrånvarodagen Övergångsbestämmelse: För tjänsteman som den 31 mars 2013 under pågående sjukskrivning redan erhåller sjuklön enligt d. fortsätter kompletterande sjuklön att utges enligt avtal 2010-2013.	Tjänsteman vars årslön överstiger 8 prisbasbelopp, får under tid med sjukpenning kompletterande sjuklön med belopp motsvarande 80 procent av den del av lönebortfallet som överstiger 8 prisbasbelopp. Vid beviljad förlängd sjukpenning på fortsättningsnivå utges sjuklön med belopp motsvarande 75 procent av den del av lönebortfallet som överstiger 8 prisbasbelopp.



Stockholm den 25 januari 2018

Vid protokollet

Justeras för Fastigo

Victoria Lindström

Mona Finnström

Justeras för Vision

Justeras för AiF

Justeras för Ledarna

Jan-Olov Olsson

Klara Söderström

Irena Franzén