

ÖVERENSKOMMELSE

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA) och Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO har idag träffat nedanstående avtal att gälla vid samtliga EFAs medlemsföretag för tiden 1 april 2017 – 31 mars 2020. Överenskommelsen är preliminär intill dess parterna antagit densamma.

Part äger rätt att senast den 30 september 2018 säga upp avtalet till upphörande den 31 mars 2019.

I. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolangeras med följande ändringar:

3 Kap Semester

Ny paragraf

4 § Sammanfallande intjänande- och semesterår

Vid införande av sammanfallande intjänande- och semesterår, ska intjänande och semesterperioder inte vara kortare än 12 månader.

Vid tillämpning av sammanfallande intjänande- och semesterår gäller följande.

När intjänandeår och semesterår sammanfaller ska erhållen semesterlön betraktas som å contoutbetalning och avräknas från såväl semesterersättning som lön. Arbetstagare som erhållit fler betalda semesterdagar än som är intjänade ska återbetala för mycket utbetald semesterlön/tillägg.

Motsvarande lönekorrigerings görs om sysselsättningsgraden ändrats under semesteråret.

Avräkning ska inte göras om anställningen upphört på grund av

1. arbetstagarens sjukdom eller
2. förhållanden som avses i 4 § tredje stycket första meningen i lagen om anställningsskydd eller

MS
Sim

3. uppsägning från arbetsgivarens sida som beror på förhållanden som inte hänför sig till arbetstagaren personligen.

Numrering av efterföljande paragrafer i kapitlet följdändras.

5 Kap Övertidskompensation

4 § Övertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid

Paragrafen ändras enligt nedan

Om en arbetstagare beordras att utföra övertidsarbete på tid som inte är förlagd i direkt anslutning till ordinarie arbetstid, ges övertidskompensation som om övertidsarbetet hade utförts under minst tre timmar.

För övertidsarbete i samband med beredskap som inte kräver inställelse på arbetsplats gäller dock att övertidskompensation ges som om övertidsarbetet hade utförts under minst en timme.

Ovanstående gäller dock inte om måltidsuppehåll eller rast om högst 30 minuter skiljer övertidsarbetet från den ordinarie arbetstiden.

9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § EFA-Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO

Ny anmärkning 3

3) Den som inte fyllt 25 år under kalenderåret och har timmar kvar vid årsskiftet får ut värdet av dessa i kontanter.

Bilaga 5 Kommentarer till Branschavtal ENERGI

4 Kap Sjuklön m m

8 § Föräldraledighet

Rubriken ändras

Frånvaro med graviditetspenning

Ny text enligt nedan

Kvinnlig arbetstagare kan vara berättigad till graviditetspenning före nedkomsten. Är arbetstagaren ledig med graviditetspenning gör arbetsgivaren löneavdrag som vid tjänstledighet.

Något föräldraledighetstillägg betalas inte.

Handwritten initials/signature

5 Kap Övertidskompensation

4 § Övertidsarbete som inte utförs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid

För övertidsarbete i samband med beredskap där arbetet utförs i hemmet eller på liknande ställe ges övertidskompensation som om övertidsarbetet hade utförts i minst en timme.

Bilaga 8 AVTAL OM TEKNISKA ANVISNINGAR TILL LÖNE- AVTAL

Ny punkt

6 Analys av omotiverade löneskillnader

Analys rörande diskriminerande löneskillnader på grund av kön förutsätter att lönekartläggning inte ägt rum enligt diskrimineringslagen.

Nuvarande punkt 6 följdändras.

II: ÖVRIGT

Överenskommelse träffas om ytterligare avsättning till extrapension om 0,2 procent från och med den 1 april 2017 och 0,3 % från och med den 1 april 2019. Avsättningarna görs inom ramen för reglerna i Överenskommelse rörande avsättning till extrapension (bilaga till överenskommelse den 27 april 2016). Detta innebär att avsättningen till extrapension den 1 april 2017 sammantaget är 1,7 % och den 1 april 2019 är 2,0 %.

Parterna är överens om att den utökade avsättningen till extrapension ska ske så snart Collectum kan administrera denna.

III. ARBETSGRUPP

- En partsgemensam arbetsgrupp tillsätts mellan EFA, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO med uppdrag att analysera förutsättningarna att ingå ett avtal om yrkesintroduktion. I detta arbete skall parterna ta del av redan träffade avtal om yrkesintroduktion inom andra branscher, beakta de särskilda förhållandena inom energibranschen och väga in de statliga regelverk som berör frågor kring yrkesintroduktion. Arbetsgruppen skall lägga fram förslag till avtal om yrkesintroduktion. Arbetet skall bedrivas skyndsamt och slutföras senast den 31 mars 2018.

cc SN *dk*

Redigering av Branschavtal ENERGI, ingen ändring i sak.

12 Kap Ordningsregler
1 § Elektroniska övervakningssystem
liknande ändras till liknande

Stockholm den 21 april 2017

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening

Ulla Gård Schell
Malin
Christina
Lennart
Åke
Annika

Anders
Jan
Anders
TT

Sveriges Ingenjörer

Signum

Ledarna

Anders

Stockholm den 26 april 2017

Unionen

Anders

Stockholm den 26 april 2017

Anders Carlsson
SEKO