

Datum
2019-03-25

Datum 2019-03-25
Plats Hälsingegatan 38
Arbetsgivarparten Thomas Wolf
Arbetsstagarparter Fredrik Andersson, OFR/S inom Arbetsförmedlingen
Helén Justegård, SACO-S Arbetsförmedlingen
Mikael Listh, SEKO Arbetsförmedlingen

Lokalt avtal om turordning vid uppsägning

Avtalsparterna inom Arbetsförmedlingen ingår följande överenskommelse med stöd av 5 § avtal om turordning för arbetstagare hos staten (TurA-S).

§ 1

Turordningskretsarna avgränsas till den geografiska utbredning som respektive marknadsområde har, oaktat Arbetsförmedlingens organisatoriska indelning. Kretsning ska således ske per i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter för samtliga Arbetsförmedlingens verksamheter inom det geografiska område som respektive marknadsområde har. Gotland ska dock lyftas ur MO 1 och utgöra ett eget kretsområde. Sammanlagd statlig anställningstid ska styra medarbetarnas placering i turordningen.

§ 2

Verksamheterna vid samtliga Af Kundtjänst-enheter inom VO Direkt ska i sin helhet undantas på så sätt att dessa verksamheter på aktuella orter utgör ett eget turordningsområde. Samtliga andra verksamheter ska turordnas enligt föregående stycke.

§ 3

Samtliga nu pågående provanställningar vid alla Af Kundtjänst-enheter inom VO Direkt ska omedelbart avbrytas i förtid med hänvisning till arbetsbrist.

§ 4

Före turordningsförhandlingar ska Af Kundtjänst bemannas enligt plan (bifogas). Detta ska ske genom arbetsledningsbeslut för medarbetare inom den geografiska arbetskyldigheten. Arbetsledningsbeslut fattas i enlighet med turordningsprinciper där medarbetare som riskerar uppsägning med längre sammanlagd statlig anställningstid ska arbetsledas först. De medarbetare som omfattas av sådant arbetsledningsbeslut ska undantas från turordning oavsett när under året övergången till Af Kundtjänst sker. Arbetsledningsbeslut är i detta sammanhang att jämställa med omplacering enligt 7 § LAS.

Datum
2019-03-25

§ 5

Begreppet "ort" i avtal om omställning ska tolkas utifrån dess ordalydelse och de centrala parternas avsikt. Bedömning ska göras från fall till fall. Vid situationer av tveksamhet ska dock bedömningen utfalla till medarbetarens fördel.

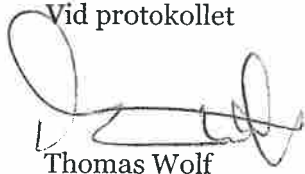
§ 6

Detta avtal gäller vid de turordningsförhandlingar som arbetsgivaren har kallat till och som har föranletts av **budgetförutsättningarna** för 2019. Avtalet gäller som utgångspunkt till och med 2019-06-30. För det fall att **turordningsförhandlingarna** av något skäl inte har hunnit slutföras vid den tidpunkten är parterna dock överens om att avtalet förlängs den tid som behövs därutöver.

§ 7


Förhandlingen avslutas.

Vid protokollet




Thomas Wolf


Justeras:



Thomas Wolf
Arbetsförmedlingen



Helén Justegård
Saco-S inom Arbetsförmedling



Fredrik Andersson
OFR/S inom Arbetsförmedlingen



Mikael Listh
Seko Arbetsförmedlingen