

A close-up profile of a woman's face on the left side of the frame, looking towards the right. The background is a blurred view of the ocean with white-capped waves under a clear blue sky. A thin green horizontal line is positioned at the top of the image.

Vision 2012

Jusek

Visionen är fastställd av Juseks fullmäktige i maj 2007.

Verksamhetsidéen är att stärka medlemmarnas konkurrenskraft och ställning på arbetsmarknaden

Jusek ska värna medlemmarnas gemensamma intressen i arbetslivet och ge medlemmarna en bra service inom alla delar av arbetsmarknaden. Verksamheten ska utgå ifrån den enskilde individens behov av råd och stöd. Vi ska leverera medlemsnytta som ligger i linje med verksamhetsidéen under hela karriären med början under utbildningstiden. Medlemskapet i Jusek ska uppfattas som en investering som lönar sig. Vi ska vara en modern facklig organisation som ger prisvärd service till medlemmarna, såväl till starka som mer utsatta. Jusek vänder sig till akademiker som är jurister, civilekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare. Vi ska kontinuerligt öka vår representativitet inom våra respektive fem utbildningsgrupper.

Vi ska vara partipolitiskt neutrala

Jusek ska värna om att även fortsättningsvis vara strikt partipolitiskt neutrala. Vi ska uttala oss för medlemmarna i politiska frågor inom vårt verksamhetsområde. Jusek driver medlemmarnas intressen med utgångspunkt från deras villkor i arbetslivet.

Våra kärnvärden ska vara nydanande, professionella, individorienterade och konstruktiva

Nydanande innebär att vi ständigt ska utveckla medlemsnyttan i linje med verksamhetsidéen, våga ifrågasätta traditionella fackliga dogmer och verksamheter samt driva en politik som följer ändrade värderingar i samhället och bland medlemmarna. *Professionella* innebär att vårt arbete, inom kansli och förtroendemannaorganisation, präglas av sakkunskap, effektivitet och ett etiskt förhållningssätt. *Individorienterade* innebär att vår verksamhet och våra avtal ska byggas på att varje medlem har en unik kompetens med ansvar för den egna situationen. *Konstruktiva* innebär att vi ska vara medpart snarare än motpart och ett förbund som anstränger sig för att hitta nya lösningar.

Vi ska samverka med organisationer som delar våra värderingar

Syftet är att få mer genomslag för vår politik och våra medlemmars intressen. Samverkan syftar också till att åstadkomma effektivare verksamhet. Jusek värnar samarbetet inom Saco-federationen för att föra ut akademikers gemensamma intressen i samhället. Vi bygger ut samarbetet med näraliggande Saco-förbund för att leverera bättre medlemsnytta och bli starkare lokalt. Vi ska samverka mer med företag med kompetens inom vårt verksamhetsområde.

*Jusek ska ge medlemsnytta
i alla skeden av karriären*

Vi ska bevaka medlemmens rätt

Jusek ska som facklig organisation stå upp för medlemmens rätt enligt lagar och avtal. Juseks verksamhet ska i denna del präglas av kvalitet och hög tillgänglighet. När medlemmen hamnar i en utsatt situation ska vi ha en hög tillgänglighet direkt gentemot medlemmen.

Vi ska sträva efter hög rörlighet

Juseks medlemsgrupper har traditionellt en hög rörlighet på arbetsmarknaden. Jusek vill öka rörligheten ytterligare. Det leder till ökad kompetens, mindre sårbarhet och högre anställningsbarhet vid omstruktureringar och högre löner. Rörligheten kan också ökas inom den egna arbetsplatsen genom nya arbetsuppgifter, breddning eller specialisering av den egna kompetensen. En ökad rörlighet mellan näringsliv och offentlig verksamhet är berikande ur ett samhällsperspektiv och skapar förståelse för verksamheternas olika förutsättningar. Den styrka som förbundet har genom att vi verkar inom alla avtalsområden och har goda kunskaper om arbetsmarknaden för våra fem utbildningsgrupper ska kommuniceras tydligt.

Vi ska stödja våra studerande till ett bra jobb

Juseks studerandeverksamhet ska fokusera på att studenterna ska få bra jobb efter examen där deras kunskaper kommer till nytta. Studenter ska uppleva våra tjänster så viktiga att det är naturligt att bli medlem. Det kräver att vi har en utbyggd förtroendemanna-

och informatörsorganisation, en välutvecklad studerandeservice på kansliet och omfattande informationsaktiviteter kring steget utbildning – arbetsliv.

Vår service och våra medlemsförmåner ska särskilt inriktas mot tillfällen av förändring i medlemmens karriär

Det gäller till exempel steget utbildning – arbetsliv, när man byter anställning, om man startar eget, om man blir arbetslös, när man blir föräldraledig, när man blir befordrad till chef eller inför pensionsavgången. Vi ska arbeta för att medlemmen ska få rätt och lättillgänglig information i olika delar av karriären.

Vi ska öka medvetenheten bland medlemmarna om den egna kompetensen och betydelsen av att den ständigt utvecklas

Information om olika karriärer, villkor inom olika sektorer och förändringar på arbetsmarknaden är grundläggande. Vår lönestatistik ska präglas av hög kvalitet inom alla branscher, successivt fördjupas i linje med arbetslivets utveckling och göras tillgänglig på medlemmarnas villkor. Medlemmar som vill byta inriktning på sin karriär ska få råd och stöd genom individuell karriärcoaching som kan tillhandahållas genom förbundets egna resurser eller genom externa samarbeten.

Vi ska verka för att medlemmar som förlorar sin anställning snabbt ska komma tillbaka till arbetslivet

Verksamheten ska i första hand inriktas på hjälp till självhjälp och ge de arbetssökande ökade kontaktytor och nätverk. Insatserna ska sättas in tidigt och helst redan under löpande uppsägningstider. De trygghetsavtal som merparten av Juseks medlemmar omfattas av bör stärkas, utan att för den skull motverka rörligheten på arbetsmarknaden. Det ska finnas arbetsförmedlingar som tydligt matchar akademikers behov. Jusek ska tillhandahålla tjänsten i samverkan med andra aktörer.

Vi ska vara ett attraktivt förbund för utlandsanställda

Det blir mer alltmer naturligt och nödvändigt för medlemmar att arbeta några år av sin karriär utomlands. Jusek ska påbörja ett metodiskt arbete i syfte att behålla medlemmar som flyttar utomlands. Jusek kan inte företräda medlemmarna gentemot arbetsgivare utomlands, däremot skall Jusek utveckla de tjänster och medlemsförmåner vi redan har så att de blir attraktiva även för utlandsanställda.

Vi ska stötta eget företagande

Många medlemmar kommer att vandra mellan att vara anställda och egna företagare. Många kommer sannolikt att arbeta i anställningsliknande uppdrag, inte minst på grund av de politiska signalerna om att det ska bli lättare att få f-skattsedel. Jusek är i grunden en arbets-

tagarorganisation men vi ska stärka den konkreta medlemsnyttan för våra medlemmar som är egna företagare, i första hand dem som inte har anställda. En egen sektion för egna företagare inom förbundet ska övervägas för att få till stånd ett ökat nätverk mellan medlemmarna och erbjuda dem samma demokratiska inflytande i förbundet som övriga medlemmar.

Vi ska utöka antalet förmåner inom ramen för vår verksamhetsidé

Jusek erbjuder en rad medlemsförmåner av ekonomiskt slag. Det gäller exempelvis försäkringar och rabatter på olika professions-tidningar. Inriktningen är att fylla medlemskapet med ytterligare förmåner. Förmånerna ska i huvudsak rymmas inom vår verksamhetsidé, det vill säga att stärka medlemmarnas konkurrenskraft och ställning på arbetsmarknaden. Vi bör å ena sidan inte aktivt eftersträva rabatter eller förmåner därutöver, exempelvis rabatter på bensin, mat eller nöjen, men utesluter å andra sidan inte sådana förmåner om de inte är resurskrävande eller försvagar vårt varumärke.

*Jusek ska finnas
nära medlemmen*

Vi ska ha ett väl utbyggt nät av förtroendevalda

Ett väl utbyggt nät av kompetenta förtroendevalda ska vara en hörnsten i Juseks verksamhet. De coachar och företräder medlemmarna lokalt och bedriver lokalt lobbyarbete. De är en kommunikationslänk mellan medlemmar och förbundet centralt och är en viktig del av medlems servicen. Förtroendevalda garanterar demokratin i organisationen.

Vi ska samverka för en utbyggd lokal organisation

Under det senaste decenniet har utbyggnaden av vår lokala organisation inte hållit jämna steg med det ökade antalet medlemmar. Det är framför allt inom tjänstesektorn en kraftig utbyggnad behövs, inte minst för att bli jämbördiga parter med tjänstemannaförbunden. Vi ska utveckla samverkan med andra Saco-förbund i arbetet med att bygga ut nätet av lokalföreningar och avdela resurser för ett uthålligt arbete att få vår lokala verksamhet att bli attraktiv. Samfinansiering mellan förbunden är nödvändig för nystartandet av akademikerföreningar.

Vi ska verka för en tydlig lokalorganisation

Vi ska ha gemensamma lokalföreningar med övriga akademikerförbund utifrån den centrala partsställningen. De gemensamma föreningarna ska i möjligaste mån benämnas Akademikerföreningar inom alla avtalsområden. Nuvarande flora av namn beroende på avtalssektor skapar otydlighet gentemot medlemmarna, inte minst för

dem som byter arbetsplats. Budskapet till medlemmarna ska vara att som medlem i Jusek tillhör man den lokala Akademikerföreningen.

Vi ska värna de förtroendevaldas kompetens

Den fackliga utbildningen av våra lokala företrädare ska förnyas. Den decentraliserade lönebildningen där den enskilde medlemmen själv tar aktiv del i löneprocessen ställer krav på att rollen som förtroendevalda utvecklas. Dagens förtroendevalda måste ha en mer coachande roll gentemot medlemmarna och behöver ägna mer kraft att följa arbetsgivarens verksamhet och ekonomi. Jusek måste utveckla den fackliga utbildningen så att den tillgodoser de nya rollerna. Pedagogiken och strukturen, liksom själva formerna för utbildningen måste ta nya grepp. Även inom den fackliga utbildningen ska en utökad samverkan ske med andra näraliggande akademikerförbund.

Vi ska göra förtroendeuppdraget mer attraktivt

Den enskilde medlemmen ska åta sig ett fackligt uppdrag för att det känns viktigt att driva medlemmarnas intressen och vår fackliga ideologi. Nya krav på de förtroendevalda och behovet av generationsväxling måste emellertid följas av att uppdraget som sådant blir mer attraktivt. Inriktningen ska vara sådan att den enskilde medlemmen känner att uppdraget är utvecklande och kompetenshöjande. Detta ska bland annat uppnås genom att mer systematiskt erbjuda de förtroendevalda mötesplatser för nätverk med kompetenshöjande insatser som inte enbart är direkt knutet till uppdraget utan även ger

mer personlig utveckling. Vi ska verka för att arbetsgivaren tillvaratar och värdesätter de förtroendevaldas kompetens. Juseks kansli måste också svara upp mot de förtroendevaldas behov av att få rätt information när de själva efterfrågar den.

Våra register över förtroendevalda och vilka medlemmar vi har i akademikerföreningarna på arbetsplatserna måste fungera.

Vi ska ta ett samlat grepp hur vi utvecklar förtroendevalda som har medlemmarnas förtroende, ger dem förutsättningar att fungera bra och uppnår att det kontinuerligt sker en förnyelse. Juseks medlemsundersökningar visar att yngre medlemmar har lika stort fackligt intresse som äldre och i lika hög utsträckning är intresserade av att ta på sig förtroendeuppdrag. Vi ska hitta former för att engagera unga kompetenta akademiker i våra lokalföreningar. Det ska bland annat göras genom att konsekvent följa upp de som varit aktiva i Juseks studentorganisation eller på annat sätt visat intresse. Förtroendevalda som byter jobb är en annan viktig grupp att behålla.

Valberedningarnas ansvar för den lokala demokratin och förnyelsen av lokala förtroendevalda ska framhåvas. Arbetet ska bygga vidare utifrån resultatet av tidigare arbete med att få fler medlemmar att åta sig fackligt uppdrag.

Vi ska utveckla vår sektionsindelning

Sektionerna är grunden i Juseks demokratiska struktur och indelningen bygger i huvudsak på bransch/avtalsområde. I stort är sektionsindelningen ändamålsenlig men grunden och indelningen måste

prövas löpande – inte minst inom områden där sektionsarbetet har svårt att finna sina former. Såväl sammanslagningar som avknoppningar kan prövas med utgångspunkt från medlemsnyttan. Sektionsstyrelserna ska ges goda förutsättningar att fungera som kommunikationslänk mellan förbundet och den lokala organisationen.

Vi ska tillgodose chefers och ledares särskilda utmaningar

En mycket stor del av Juseks medlemmar har chefs- eller ledarbefattning någon gång under karriären. Som chef kan man inte alltid ta del i den lokala fackliga verksamheten. Jusek ska överväga formerna för hur chefers fackliga intressen kanaliseras. Vi måste också säkra att vi har lättillgänglig kompetens på kansliet för att hantera chefers fackliga frågor på ett sätt som upplevs som attraktivt.

Vi ska tillhandahålla information utifrån medlemmarnas behov

Det ska vara lätt för en medlem att komma i kontakt med Jusek och få tillgång till förbundets service när medlemmen själv önskar. Facklig information och olika verktyg för medlemmarna måste successivt göras mer tillgängliga. Vi ska successivt pröva hur modern teknik ytterligare kan nyttjas för att individanpassa kommunikationen. Lämpligheten av att öppna lokalkontor, i samverkan med närliggande akademikerförbund, ska prövas.

*Juseks politik ska
fokusera på det som stärker
medlemmarnas karriär*

Vi ska bli en tydligare aktör i debatten

Jusek upplevs av många som ett anonymt förbund. I takt med vårt ökande medlemsantal blir vi en mer intressant aktör i den samhälls-politiska debatten. Vi ska synas mer i debatten och mer aktivt driva lobby- och annat påverkansarbete. Jusek definierar emellertid vårt fackliga uppdrag restriktivt och vi ska fokusera vårt deltagande i debatten till de områden som på ett naturligt sätt anknyter till medlemmarnas karriär och villkor i arbetslivet. Vår politik måste också omsättas tydligt i de krav vi ställer i avtalsrörelserna inom alla avtalsområden.

Vi ska säkerställa att vår lönepolitik efterlevs

Jusek har varit pådrivande i utvecklingen mot en individuell och decentraliserad lönebildning där kopplingen mellan individens lön och dennes bidrag till verksamheten och verksamhetens utveckling tydliggörs. En väl fungerande lönebildning skapar tillväxt och därmed förutsättningar för en bättre löneutveckling för medlemmarna. Löne-politiken har fått genomslag i de centrala löneavtalen där såväl löne-politiken som löneprocessen beskrivs. Nivåerna på löneökningarna bestäms lokalt och lönesamtalet har en central roll. Huvudprincipen är att lönen sätts i överenskommelse mellan chef och medarbetare men i vissa verksamheter kan annan ordning för lönesättning gälla. Tillämpningen av avtalen är emellertid inte tillräckligt bra i praktiken vilket är vårt och de centrala arbetsgivarnas gemensamma ansvar.

Jusek ska arbeta med att utveckla löneprocessen så att intentionerna i löneavtalen tillämpas.

Vi ska underlätta steget mellan utbildning och arbetsliv

Jusek ska driva en aktiv politik för att steget mellan utbildning och arbetsliv ska fungera. Utbildningen måste fokusera mer på kvalitet än kvantitet och Jusek ska verka för att studenterna får bättre kontakt med arbetslivet under studietiden. Universiteten måste också följa upp vilka arbeten som utbildningarna leder till. Vår politik syftar till att våra medlemsgruppers utbildning ska komma till användning och ge en god ekonomisk avkastning.

Vi ska arbeta för att medlemmars karriär ska ske på lika villkor

Kvinnor och män ska ges samma förutsättningar att göra karriär. Jusek ska fortsätta att uppmuntra män att ta ut föräldraledighet i högre utsträckning. Jusek ska förbättra förutsättningarna för kvinnor att få ledande befattningar och att minska osakliga löneskillnader, inte minst bland nyexaminerade. Karriär på lika villkor innebär också att vi ska engagera oss mer i arbetet mot diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

Vi ska bidra till ett hållbart arbetsliv som ger balans mellan arbete och fritid

Ett hållbart arbetsliv innebär att arbetsvillor, arbetsorganisation, kompetensutveckling, arbetstid samt fysisk och psykosocial arbetsmiljö utformas på ett sätt som stödjer och stimulerar individen under hela karriären. Individens behov och förutsättningar kan se olika ut under olika skeden i livet. Jusek verkar för att utveckla arbetslivets förutsättningar med individen i fokus. Vi öppnar avtalen för individuella överenskommelser och skapar förutsättningar för individuella lösningar. Vi förmedlar kunskap om arbetslivsforskning med fokus på hälsofrämjande arbetsliv och ”balans i livet” samt är samtalspartner till medlemmarna i dessa frågor. I förhandlingar och inom ramen för samverkan, såväl centralt som lokalt, verkar vi för lösningar som stödjer både verksamhetens utveckling och ett hållbart arbetsliv.

Vi ska påverka processen kring förändringar av a-kassan, sjukförsäkringen och pensionsförsäkringen

Välfärdssystemen ska inte missgynna akademiker. Försäkringsystemen bör vara mer försäkringsmässiga och förmåner ska korrelera mot avgifter och premier. Eftersom de offentliga försäkringsystemen successivt har tunnats ur för våra medlemsgrupper måste förbundet samtidigt tillhandahålla bra frivilliga försäkringar.

Vi ska utveckla arbetsrätt och kollektivavtal

De grundläggande principerna i LAS ska vidmakthållas, men vi ska medverka till konstruktiv debatt i syfte att hitta lösningar som ökar rörligheten på arbetsmarknaden. Vi ska arbeta med idéer för hur det ”trygghetskapital” som uppbyggs genom lång anställningstid hos samma arbetsgivare ska kunna kompenseras för dem som väljer att byta anställning. Vi ska bevaka att ökad rörlighet inte leder till fler tidsbegränsade anställningar. Jusek strävar efter kollektivavtal för våra medlemmar som ger dem bra anställningsvillkor och som samtidigt ger utrymme för individuell anpassning. Krav på lokala kollektivavtal ska ställas på uppdrag från berörda medlemmar.

*Jusek ska stärka
medlemmars grupptillhörighet
och professionskänsla*

Vi ska utveckla verksamhet för våra utbildningsgrupper

Juseks fackliga verksamhet ska kompletteras med aktiviteter som riktar sig gentemot våra fem olika utbildningsgrupper. Syftet är att synliggöra alla medlemsgrupper, stärka medlemmarnas känsla av grupptillhörighet och att förbundet är till för dem. En viktig inriktning är att ge medlemmarna möjlighet att bredda sina nätverk kring professionsfrågor. Jusek bedriver verksamhet, inte minst i form av seminarier, riktade gentemot olika medlemsgrupper. Exempel är HR-salongen för personalvetare, juristklubben och egenföretagarseminarier.

Medlemmarna ska få ökade möjligheter att själva välja att ta del av verksamheter och förmåner även om man inte tillhör den specifika utbildningsgruppen. Exempelvis arbetar många ekonom- och juristmedlemmar inom HR-funktionen och har därmed intresse att delta i personalvetarinriktade aktiviteter, många ekonomer och samhällsvetare jobbar med IT och så vidare. Vi ska verka för att bygga upp kompetensen inom organisationen kring medlemmarnas professionella arbetsfält och hur dessa förändras.

Vi ska erbjuda nätverk för olika kompetensområden inom förbundet

Det kan till exempel handla om nätverk för utredare, marknadsförare, bolagsjurister eller statsvetare. Nätverken ska i hög utsträckning vara självgående, men ges möjlighet till en mötesplats på Juseks webbplats. Vi ska också pröva möjligheten till samarbete med de professionsorganisationer som finns inom Juseks verksamhetsområde.

Vi ska prioritera satsning på chefs- och ledarskapsfrågor

En mycket hög andel av medlemmarna är chefer. Jusek ska behålla en hög chefsprofil och erbjuda cheferna särskilt stöd kring chefsrollen. De förmåner som finns idag i form av chefsseminarier, erbjudanden om tidningsprenumerationer, särskild chefsinformation och chefsnätverk i storstäderna ska utvecklas. I satsningen på ledarskapsfrågor ligger även att driva krav på fler specialistbefattningar som alternativ till chefsbefattningar med personalansvar.

Jusek är fackförbundet för jurister, civilekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare. Vi är medlemmar i Saco och är partipolitiskt obundna. Vi är ett av de största förbunden för akademiker i Sverige och våra medlemmar finns på många olika arbetsplatser inom både privat och offentlig sektor.

Läs mer om oss och vår politik på **jusek.se**.

FÖRBUNDET FÖR JURISTER, CIVILEKONOMER, SYSTEMVETARE, PERSONALVETARE OCH SAMHÄLLSVETARE

Jusek. Nybrogatan 30. Box 5167, 102 44 Stockholm. Tel 08-665 29 00. Fax 08-662 79 23.

E-post vaxel@jusek.se www.jusek.se