

Överenskommelse om lönestatistik

Det är enligt parterna – Arbetsgivarföreningen KFO och Akademikerförbunden - ett gemensamt intresse att samarbeta i lönestatistiska frågor. God lönestatistik är en förutsättning för välfungerande kollektivavtal. Kollektivavtal i sin tur är grunden för en väl fungerande arbetsmarknad. Mot denna bakgrund har parterna träffat denna överenskommelse om lönestatistik för akademiker anställda inom de gemensamma kollektivavtal som enligt punkt 2 nedan finns mellan parterna.

1. Syfte

Syftet med denna lönestatistik är att parterna ska få information om lönestrukturer, lönelägen, löneutveckling och liknande hos de anställda i KFO:s medlemmar. Statistiken är nödvändig för arbetstagarparternas kontroll av avtalsefterlevnad, och utgör ett nödvändigt underlag för kollektivavtalsförhandlingar mellan parterna. Personuppgiftsbehandlingen sker för statistikändamål och för att säkerställa/upprätthålla den svenska lönebildningsmodellen.

Både förbunden och KFO ska, i jämförande syfte, kunna titta på uppgifter från tidigare avtalsperioder. Därför måste personuppgifter från tidigare insamlingar sparas. Parterna ska gemensamt, i samband med den årliga statistikkommittén, överväga om äldre personuppgifter kan gallras. Äldre personuppgifter ska gallras om de inte längre är nödvändiga för att uppfylla syftet.

2. Kollektivavtalsområden - omfattning

Denna överenskommelse omfattar och ska tillämpas inom samtliga, såväl befintliga (bilaga 3) som kommande, kollektivavtalsområden mellan parterna med mindre det uttryckligen av annat avtal framgår att annan ordning ska gälla.

** Det antecknas till protokollet att för Försäkringsbranschen gäller för närvarande särskilt avtal mellan KFO och FAO angående insamling, bearbetning och sammanställning av lönestatistik. I enlighet med nyss sagda ska således det avtalet tillämpas framför denna överenskommelse.*

3. Population och urval

Statistiken omfattar samtliga anställda inom KFOs medlemsorganisationer inom de avtalsområden som preciseras i bilaga 3 samt är medlem i något av de förbund som preciseras i bilaga 4. De medlemsorganisationer vars lönesumma på årsbasis understiger det av KFO beslutade lägsta belopp f n 800 000 (300 000 för ideella organisationer och folkrörelser) kronor, omfattas inte av det här avtalet. Individdatafilen, med variabler enligt bilaga 1, ska tas fram för samtliga medlemmar i Akademikerförbunden som får träff vid matchningen. Oavsett avtalsområde.

4. Insamling och bearbetning

Förbunden som personuppgiftsansvariga förser statistikproducenten med en fil innehållande medlemmarnas personnummer. KFO ger i uppdrag åt statistikproducent att samköra uppgifterna från förbunden med uppgifter erhållna från KFO:s medlemsorganisationer. Statistikproducenten framställer åt KFO en ny fil innehållande de variabler som överenskommit i statistikkommittén. Den fil som statistikproducenten förser KFO med, ska inte innehålla uppgifter om facklig tillhörighet.

Akademikerförbunden äger rätt att kontrollera statistikmaterialet samt bearbetningen av detta. Parterna har rätt att för internt bruk använda underlaget för att göra statistiska analyser och andra bearbetningar av data än de som angetts ovan. Akademikerförbunden förser KFO med medlemsuppgifter senast mars året efter.

5. Leverans

Efter bearbetningen ska KFO förse förbunden med

- en fil med alla medlemmar som fått träff vid samkörningen. Bilaga 1 listar vilka variabler som ska skickas med.
- en produktionsrapport som innehåller väsentlig information om insamlingen, till exempel bortfall, nytillkomna företag med mera.
- Lönetabeller enligt bilaga 2 för de avtalsområden som listas i bilaga 3.

Det material som KFO tar fram ska vara färdigt senast april, året efter insamlingsperioden.

6. Statistikkommitté

För det partsgemensamma arbetet med produktion och utformning av löne- och personalstatistik finns en statistikgrupp med en ledamot från vardera parten och med möjlighet att vid behov adjungera andra ledamöter. Statistikgruppen sammankallas när part så begär och vid dessa möten skrivs protokoll. Representant för statistikproducenten kan också kallas till gruppens möten.

Den partsgemensamma arbetsgruppens uppdrag är att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt fortlöpande bevaka kvaliteten och besluta om de förändringar i gällande befattningssystem som kan behöva göras.

7. Integritet/GDPR – inbördes arrangemang

KFO och respektive förbund fastställer gemensamt ändamålen och medlen för den personuppgiftsbehandling som detta statistikavtal omfattar. Respektive förbund och KFO är sålunda gemensamt personuppgiftsansvariga för den personuppgiftsbehandling som avser förbundets medlemmar. Det väsentliga innehållet i detta arrangemang ska göras tillgängligt för de registrerade på respektive parts webbplats/hemsida. Varje enskilt fackförbund och KFO är var för sig personuppgiftsansvarig för sin del. Vardera parten ansvarar själv för den egna behandlingen av personuppgifterna fram till och med att personuppgifterna överförs till den statistikproducent som anlitas.

W
SA

8. Kostnader

Efter leverans betalar Akademikerförbunden per post, efter fakturering från KFO:s servicebolag, ett belopp exkl. moms motsvarande gällande prisbasbelopp dividerat med 8 000.

9. Giltighetstid och uppsägning

Denna överenskommelse ersätter tidigareavtal mellan KFO och respektive förbund inom Akademikerförbunden och gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om 12 månader.

Stockholm 18 mars 2020

För Arbetsgivarföreningen KFO



Magnus Lindström

För Akademikerförbunden



Johan Almbrandt

Bilaga 1 – variabler för egna medlemmar (18/03 – 2020)

Statistikår
Revisionsår
Lönerevision genomförd (ja/nej)
Organisationsnummer
Verksamhetens namn
Medlemsnummer hos KFO
Medlemskategori hos KFO
Arbetsplatsnummer
Personnummer med sekeluppgift
Personalkategori
Avtalsnummer hos KFO
Yrkeskod
Löneform
Arbetstidsart
Överenskommen veckoarbetstid
Veckoarbetstid för motsvarande heltid
Semesterdagar
Fast kontant månadslön
Fast kontant timlön
Totalt antal arbetade timmar
Prestationslön
Summa lön
Övertidstimmar
Övertidstillägg
Tillägg för speciella arbetsförhållanden
Andra förmåner och ersättningar
Därav förmåner
Födelseår
Kön
Kommunkod
Länskod
Yrkeskod enligt SCB (SSYK 2012)

JA

2

Bilaga 2 – Statistiska analyser (18/03 – 2020)

1. Lönespridning och lönenivåer

Parameter	Lön
Statistiska mått	p10, q1, median, q3, p90, medelvärde
Urval	Månadsavlönade, gällande avtalsområden
Redovisningsgrupp	Avtalsområde totalt. Akademikerförbunden/inte Akademikerförbunden per avtalsområde. Yrkeskod per avtalsområde.
Redovisning	Tabell

2. Löneutveckling

Parameter	Löneutveckling
Statistiska mått	Förändring i procent
Urval	Identiska individer (...), månadsavlönade, gällande avtalsområden
Redovisningsgrupp	Avtalsområde totalt. Akademikerförbunden/inte Akademikerförbunden per avtalsområde. Yrkeskod per avtalsområde.
Jämförelse	Märket
Redovisning	Tabell

3. Lönedifferentiering, d.v.s. skillnad i påslag

Parameter	Anställda
Statistiska mått	Andelar
Urval	Identiska individer (...), månadsavlönade, gällande avtal
Redovisningsgrupp	Löneutvecklingsintervall (0,0-0,9%, 1,0-1,9%, 2,0-2,9%... Avtalsområde, Åldersgrupper, Akademikerförbunden/inte Akademikerförbunden
Redovisning	Tabell

4. Jämställda yrken?

Parameter	Medellöner, medianlöner
Statistiska mått	Kvot (kvinnors medellön/mäns medellön)
Urval	Månadsavlönade, gällande avtalsområden
Redovisningsgrupp	Avtalsområde totalt. Akademikerförbunden/inte Akademikerförbunden per avtalsområde. Yrkeskod per avtalsområde.
Redovisning	Tabell



Bilaga 3 – Avtalsområden för statistisk analys (18/03 – 2020)

- Industriavtal tjänstemän – Unionen/Akademikerförbunden
- Ideella organisationer
- Tjänsteföretag
- Juristavtalet
- Hyresgästföreningen - Akademikerförbunden
- Folkrörelserna
- HVO



Bilaga 4 – Akademikerförbunden består av följande förbund (18/03 – 2020)

- Akademikerförbundet SSR
- Akavia
- DIK
- Fysioterapeuterna
- Naturvetarna
- SRAT
- Sveriges Arbetsterapeuter
- Sveriges Farmaceuter
- Sveriges Ingenjörer
- Sveriges Psykologförbund
- Sveriges Skolledarförbund
- Sveriges Veterinärförbund



ds