

Möjlighet till distansarbete avgörande vid jobsökande

2022 november

Skribent: Birgitta Rydell, sakkunnig



AKAVIA

Innehåll

- › Bakgrund
- › Om undersökningen
- › Resultat
- › Så tycker Akavia
- › Om Akavia
- › Kontakt

Bakgrund

En undersökning från Akavia visar att medlemmarna vill fortsätta växla mellan arbete från kontor och på distans. 85 procent tycker att det är viktigt att kunna arbeta på distans och tre av fyra skulle avstå att söka ett arbete hos en arbetsgivare som inte erbjuder den möjligheten.

Digitaliseringen har sedan flera år tillbaka gjort möjligt att arbeta på distans. Men distansarbetet fick en rejäl skjuts under pandemin som innebar att cirka 70 procent av Akavias medlemmar arbetade hemifrån.

Många uppgav att de blev mer effektiva i jobbet och fick bättre balans i livet genom att slippa pendling och vara mer flexibla med sina arbetstider.



Bakgrund

Fortsättning

Samtidigt fanns det tecken på att innovation och utveckling fungerade sämre när människor inte träffades för fysiska möten och många saknade de sociala kontakterna som arbetet ger.

Pandemin är inte helt över, men restriktionerna har släppts och vi kan komma tillbaka till arbetsplatserna som vanligt igen. Men mönstren har förändrats och mycket tyder på att vi aldrig kommer att gå tillbaka till det gamla arbetslivet.

Digitaliseringen gav möjligheter och pandemin visade att det går att lägga upp arbetet på ett annat sätt. Arbetet är för många inte längre ett ställe man är på, utan något man gör. Under flera delar av livet behöver vi flexibilitet mer än annars, till exempel när barnen är små och behöver lämnas och hämtas från förskola och skola.

Bakgrund

Fortsättning

Akavias undersökning visar att majoriteten av medlemmarna kan påverka i vilken utsträckning de behöver vara på kontoret. De allra flesta, 85 procent, anser att det är mycket eller ganska viktigt att kunna arbeta på distans. Det är viktigare för kvinnorna än männen.

Möjligheten till distansarbete avgör också jobbsökande. Tre av fyra uppger att det är troligt att de inte skulle söka en anställning där inte har möjlighet att helt eller delvis arbeta på distans. Fler kvinnor än män anger att det mycket troligt att de skulle avstå.

Arbetsgivare som vill vara attraktiva behöver alltså erbjuda möjligheter till det flexibla arbetsliv som många efterfrågar. Det betyder att arbetsgivare och chefer behöver nya sätt att leda verksamheten.

Om undersökningen

- › Undersökningen genomfördes av Akavia. Resultaten är representativa för Akavias medlemmar.
- › Frågor ställdes till en panel av medlemmar genom en webbenkät mellan 26 och 30 september 2022 och består av 3 972 intervjuer.
- › Utifrån ett stratifierat slumpmässigt urval var svarsfrekvensen 41 procent. Resultaten är vägda utifrån kön, ålder, sektor och profession.
- › Målgruppen är ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.



Resultat

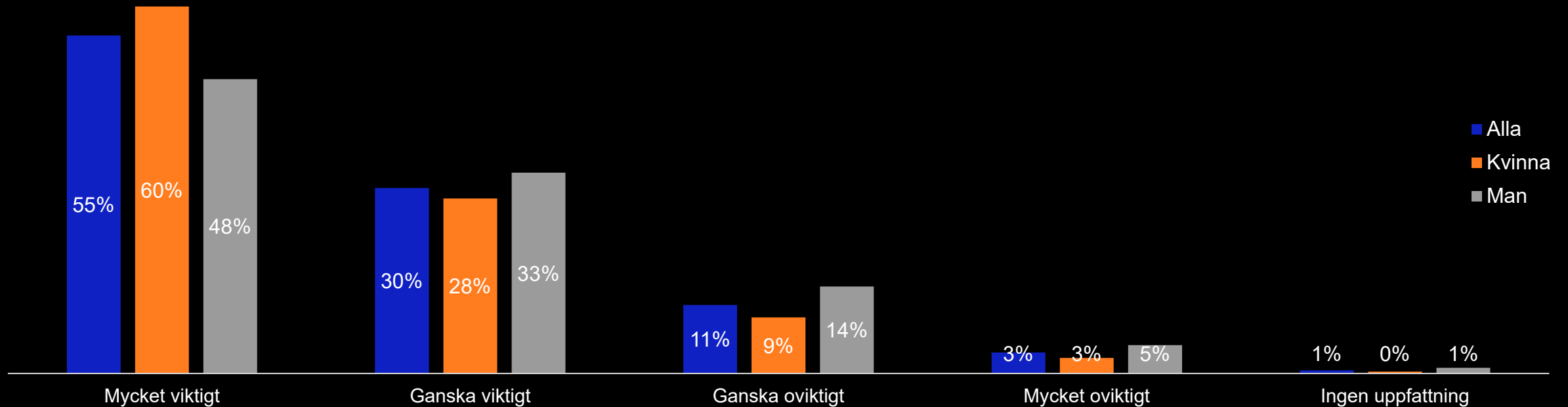
Möjlighet till distansarbete avgörande vid jobsökande





85 procent anser att det är viktigt att kunna arbeta på distans. Det är viktigare för kvinnorna än männen. Endast 15 procent anser att det är oviktigt eller har ingen uppfattning.

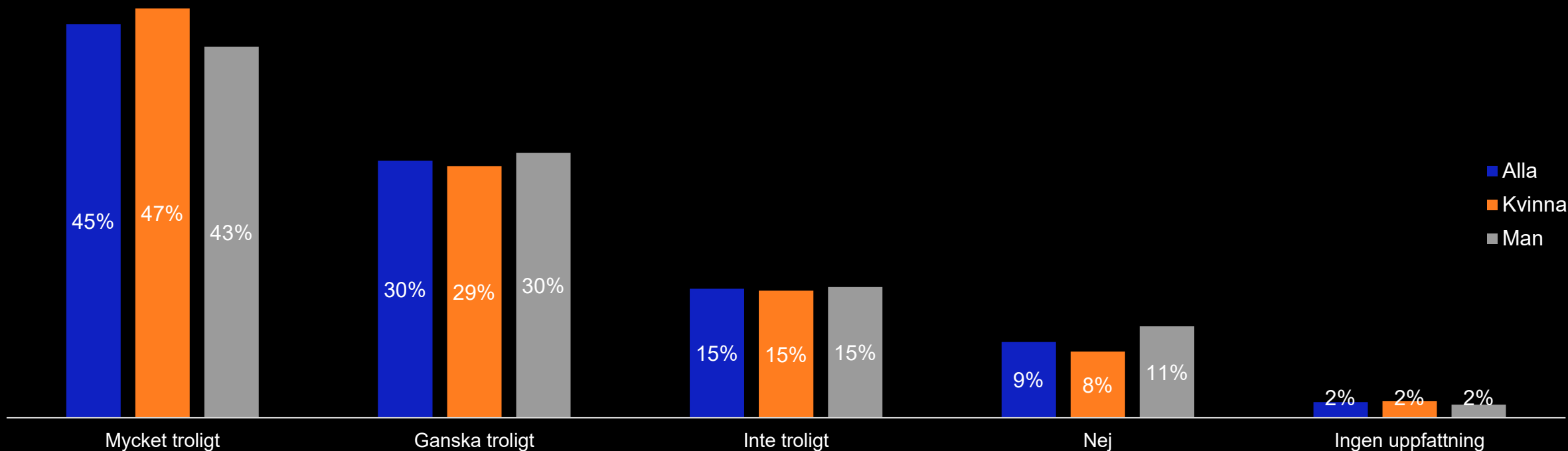
Hur viktigt är det för dig att kunna arbeta på distans?





Tre av fyra skulle avstå från att söka arbete hos en arbetsgivare som inte erbjuder distansarbete. Lite fler kvinnor än män bedömer det som mycket troligt att de skulle avstå.

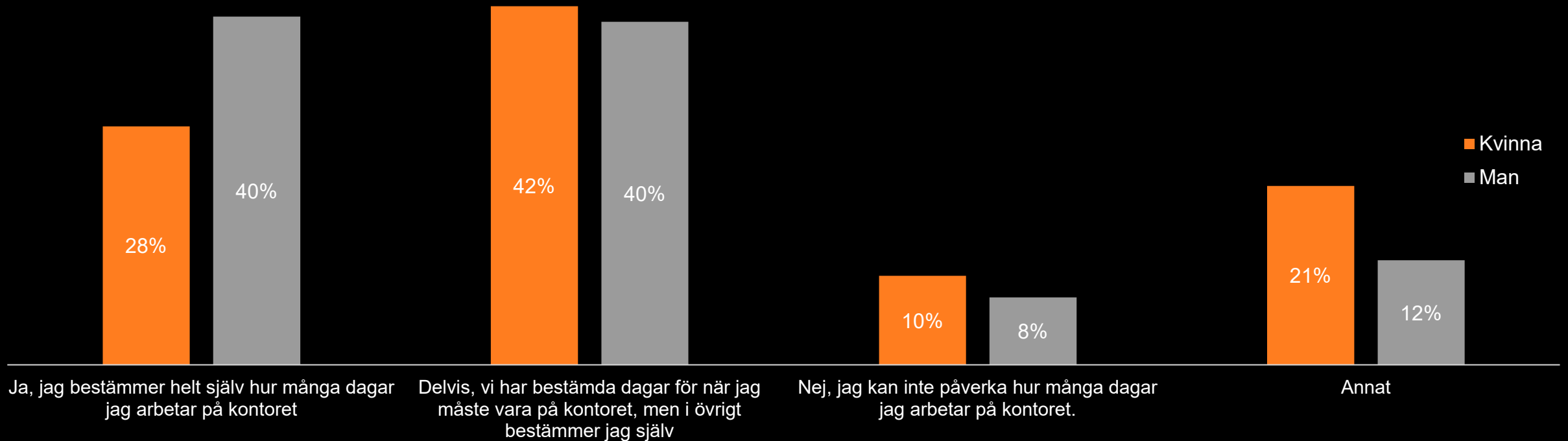
Skulle du avstå från att söka arbete hos en arbetsgivare där du inte får möjlighet att helt eller delvis arbeta distans?





De flesta har inflytande över var de förlägger sin arbetstid. Det är tämligen stor skillnad mellan kvinnor och män. 40 procent av männen och 28 procent av kvinnor bestämmer helt själva hur många dagar de arbetar på kontoret.

Har du möjlighet att påverka i vilken utsträckning som du arbetar på kontoret?



Akavia tycker:

- › **Utveckla arbetslivet och säg ja till ökad flexibilitet.** Akavias undersökning visar att arbetsgivare kommer att få det svårt att rekrytera om inte möjligheter till distansarbete erbjuds. Minskad tid för pendling och enklare att få arbetsliv och privatliv att gå ihop prioriteras uppenbarligen högt. Fler kvinnor än män uppger att möjligheten till distansarbete är mycket viktig.
- › **Utveckla ledarskapet och stöd cheferna.** Ledarskap på distans kräver en löpande dialog mellan chefer och medarbetare om arbetets förutsättningar och arbetsmiljö. Tydliga mål gör det möjligt för medarbetare att med hög grad av frihet använda sin kompetens och problemlösningssförmåga.
- › **Håll koll på arbetsmiljön.** Gränserna mellan arbetsliv och privatliv kan lätt suddas ut och den fysiska arbetsmiljön riskerar att ge ergonomiska problem. Vi vet också att digitala möten innebär en annan typ av ansträngning än vid fysiska möten. Dessa risker med distansarbete behöver uppmärksammas i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Om Akavia

För dig som valt den akademiska vägen

- › Akavia är fackförbundet för ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.
- › Vi samlar 130 000 medlemmar, vilket gör oss till ett av de största förbunden inom Saco.
- › Akavia är partipolitiskt obundet och arbetar för ett hållbart yrkesliv med högt välbefinnande.

Nybrogatan 30

AKAVIA

Kontaktpersoner

- › **Torbjörn Askman, pressansvarig**
torbjorn.askman@akavia.se
070-266 27 69

Tack!

info@akavia.se
akavia.se



AKAVIA