

Förhandlingsprotokoll

Ärende:	Överenskommelse om löner och allmänna villkor för tjänstemän i Samhalls arbetsmarknadspolitiska uppdrag under avtalsperioden 2023-04-01 – 2025-03-31
Parter:	Fremia Akademikerförbunden
Tid och plats:	2023-03-16 – 2023-05-02, Sensus lokaler på Klara södra kyrkogata 1
Närvarande för Fremia:	Veronica Johansson Jesper Neuhaus Daniel Berg, förhandlingschef Samhall
Närvarande för Akademikerförbunden:	Ulf Nilsson Zarina Musa <i>jämte delegation</i> Asim Zilic

§ 1. Allmänna villkor och löneavtalens ikraftträdande

Parterna överenskommer att kollektivavtal för Anvisade tjänstemän – Samhall ska gälla för perioden 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025 med de ändringar och tillägg som framgår nedan samt bilaga 1.

Vidare träffar parterna överenskommelse om att det mellan Fremia och Akademikerförbunden mellanvarande löneavtal ska revideras och gälla för perioden 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025 (bilaga 2).

§ 2. Prolongering av gällande avtal

Nedanstående avtal prolangeras att gälla under avtalsperioden:

- Arbetstidsförkortning
- Avtal om kompetensutveckling
- Avtal om arbetsmiljö

Gällande bilaga om förhandlingsordning vid rättstvister äger den inte giltighet från och med den 1 april 2023. I dess ställe ska det i avtalsförteckningen hänvisas till den mellan Fremia och PTK gällande förhandlingsordningen vid rättstvister.

§ 3. Pågående arbetsgrupper

Parterna konstaterar att Parterna inom Industrin under föregående avtalsperiod tillsatte arbetsgrupper för att se över följande:

- Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet
- Säkerhetskultur och introduktion

Då resultatet av dessa arbetsgrupper kan vara värdefullt även inom detta avtalsområde avser parterna att noga följa utvecklingen för eventuell implementering på detta område.

§ 4. Tillsättande av arbetsgrupper

Parterna beslutar att tillsätta följande arbetsgrupper:

- Översyn av avtalets struktur

Denna arbetsgrupp åsyftar att se över avtalets struktur i sin helhet. Arbetsgivarsidan är sammankallande och arbetet i arbetsgruppen ska inledas senast den 1 april 2024.

- Arbetsmiljö

Då bolaget genomför ett gediget och omfattande arbetsmiljöarbete inom ramen för sin verksamhet, ska parterna se över bilagan rörande arbetsmiljö när det lokala arbetet är slutfört och rapport har avlagts. Parternas avsikt är att arbetet i arbetsgruppen preliminärt ska vara avslutad till den 1 maj 2024.

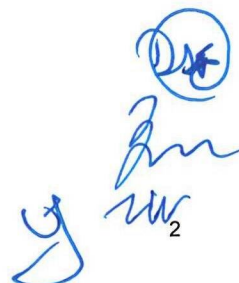
- Arbetstidsförkortning

Syftet med denna arbetsgrupp är att se över regleringen och möjligheterna vad gäller uttag av arbetstidsförkortning med målsättningen att införa en förändring under avtalsperioden. Vidare ska parterna se över möjligheten till växling vad gäller arbetstidsförkortning till högre lön, kontant ersättning eller tjänstepension samt eventuellt övriga förmåner. Arbetsgivarsidan är sammankallande och arbetet i arbetsgruppen ska inledas senast den 1 februari 2024.

§ 5. Tak för sparande av semesterdagar

Parterna är överens om att avtalet ska tillföras ett tak för sparande av semesterdagar. Taket innebär att den enskilde tjänstemannen vid ett och samma tillfälle inte får ha fler sparade semesterdagar än 40 dagar. Regleringen ska införas i § 8 Mom 5:1 Antal dagar i enlighet med nedan:

”Om en tjänsteman har rätt till fler semesterdagar med semesterlön än 25 kan tjänstemannen efter överenskommelse med arbetsgivaren även spara dessa överskjutande semesterdagar. Detta gäller under förutsättning att tjänstemannen inte samma år tar ut tidigare sparad semester.



Arbetsgivaren och tjänstemannen ska komma överens om vilket semesterår de sparade dagarna ska tas ut och när under året.

Antalet sparade semesterdagar får sammanlagt inte överstiga 40 semesterdagar.”

Parterna överenskommer att för tjänsteman som vid avtalsperiodens början har fler än 40 sparade semesterdagar ska följande undantag från semesterlagen (1977:480) gälla:

- Tjänstemannen bereds möjlighet att ta ut dessa under perioden 1 jan 2024 till och med den 31 december 2026.

- Outtagen semester som överstiger 40 dagar den 31 december 2026 ska i stället ersättas kontant med semesterlön som utbetalas den 1 januari 2027.

- Arbetsgivaren ska verka för att sparade semesterdagar redan kan tas ut under 2023.

Parterna noterar att vid frånvaro betydande del av året med anledning av sjukdom eller föräldraledighet kan arbetsgivaren och den enskilde tjänstemannen komma överens om ett undantag från ovanstående under det aktuella året. Detta ändrar inte det faktum att outtagen semester som överstiger 40 semesterdagar till antalet per den 31 december 2026 ska ersättas kontant den 1 januari 2027.

§ 6. Förebyggande sjukpenning

Parterna är överens om att tjänsteman som uppbär förebyggande sjukpenning från Försäkringskassan ska erhålla ett tillägg till denna sjukpenning. Således ska § 9 Mom 1 tillföras följande skrivning:

”Ersättning enligt 9.4.5 i detta avsnitt utges även då tjänsteman uppbär förebyggande sjukpenning i enlighet med 27 kap. 6–7 §§ socialförsäkringsbalken (2010:110).”

§ 7. Skriftlig försäkran vid sjukdom

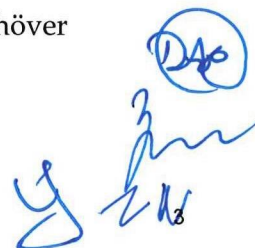
Parterna är ense om att det krav som uppställs i första stycket under § 9 Mom 3 Skriftlig försäkran och läkarintyg om att tjänstemannen ska styrka sjukdomen med en skriftlig försäkran ska utgå ur kollektivavtalet.

§ 8. Tid då föräldralön betalas

Parterna överenskommer att den tid då föräldralön betalas enligt § 10 Mom 1:2 i avtalet ändras till att omfatta högst sex månader om tjänstemannen varit anställd hos arbetsgivaren i minst ett år i följd.

§ 9. Deltid i pensioneringssyfte

Mot bakgrund av den höjning som har skett vad gäller den tidpunkt som den allmänna pensionen tidigast kan tas ut är parterna ense om att motsvarande åldersgräns behöver justeras i kollektivavtalet i enlighet med följande:

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a circled 'DAS' and other illegible marks.

”Tjänsteman har en förstärkt möjlighet att hos arbetsgivaren ansöka om att gå ner i arbetstid från 62 års ålder (tjänsteman som omfattas av ITP 2) respektive 63 års ålder (tjänsteman som omfattas av ITP 1) för att möjliggöra Flexpension.”

§ 10. Begränsningsperiod vid ordinarie arbetstid

Parterna enas om att den Avtal om arbetstidsbestämmelser för tjänstemän prolongeras med ändringen att § 2 Mom 1 första stycket gällande begränsningsperiod avseende ordinarie arbetstid ska, i stället för att omfatta fyra veckor, framledes omfatta 3 månader i enlighet med följande:

”Den ordinarie arbetstiden får ej överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt per en begränsningsperiod om tre månader.”

§ 11. Avsättning till flexpension

Parterna är överens om att under avtalsperioden fortsätta avsättningen till flexpension i enlighet med tidigare överenskommelse från 2017 med fortsättning i avtal 2023.

Senast den 1 april 2024 avsätts månatligen och löpande 0,2 % av pensionsmedförande lön i enlighet med ITP-planen till en sammanlagd avsättning uppgående till 1,3 %.

Det noteras att parterna kommer att se över Bilaga 4 – Avsättning till Flexpension i Tjänsteföretag och uppdatera denna i ett separat tecknat protokoll.

§ 12. Lönerrevision

Om parterna trots intentionerna i detta avtal, inte kan enas, ökas lönesumman för dem som omfattas av lönerrevisionen med 4,1 % den 1 april 2023 och 3,1 % den 1 april 2024.

§ 13. Akademikerförbund som omfattas av avtalet


Avtalet ska tillföras en notis om vilka akademikerförbund som omfattas av detta avtal i enlighet med följande:

”De akademikerförbund som omfattas av detta avtal är;

Akademikerförbundet SSR, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare, Sveriges universitetslärare och forskare samt Sveriges Veterinärförbund.”

§ 14. Paragraf- och momentindelning

Avtalets paragraf- och momentindelning ska förändras på sådant sätt att momenten utgår till förmån för punktindelning.



Exempel

Gammalt skrivsätt: § 8 Semester Mom 3:1 Överenskommelse om längre semester

Nytt skrivsätt: § 8 Semester 8.3.1 Överenskommelse om längre semester

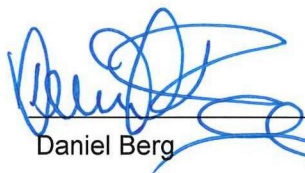
§ 15. Regelverk för tillämpning av anställning med Lönebidrag för utveckling (LFU) i Samhall
Parterna överenskommer att denna bilaga ska utgå i sin helhet ur avtalet.

§ 16. Avslut

Förhandlingen förklaras avslutad.

Stockholm, den 11 maj 2023

Vid protokollet


Daniel Berg

Justeras


Veronica Johansson

Justeras


Ulf Nilsson

Justeras


Zarina Musa

