

# FRÅN UTBILDAD TILL EFTERFRÅGAD

FÖR DIG SOM  
STUDERAR TILL:

EKONOM

JURIST

SAMHÄLLSVETARE

IT-AKADEMIKER

PERSONALVETARE

KOMMUNIKATÖR

# AKAVIA

4

**15 SKÄL ATT GÅ MED I AKAVIA**

Som medlem i Akavia får du en rad förmåner – allt från tillgång till lönestatistik till karriärrådgivning och cv-granskning.

**STUDENTERNAS FRÅGOR I FOKUS**

På Akavias studerandesektion pågår ett arbete för att lyfta studenters frågor på den politiska dagordningen.

**VÄSSA DIN ANSÖKAN MED ENKLA KNEP**

Då bara ett fåtal utvalda kandidater går vidare till intervju gäller det att skriva en ansökan som sticker ut från mängden.



FABAKARY SANNEH, EKONOM

**“JAG HAR TAGIT VARA PÅ DE CHANSER JAG FÅTT”**

Fabakary drömde om att bli fotbollsproffs men det visade sig att han hade större talang för siffror och analyser. I dag jobbar han som senioranalytiker inom handelsövervakningen på Nasdaq.



DALIA ALI, JURIST

**“DU VINNER MYCKET PÅ ATT HJÄLPA ANDRA”**

En stark känsla för rättvisa ledde in Dalia på juristspåret. Nu jobbar hon som biträdande jurist på en humanjuridisk byrå och har siktet inställt på att bli försvarsadvokat.



AMAR DUELAND, SAMHÄLLSVETARE

**“JAG HAR ALLTID VELAT SE OLIKA DELAR AV VÄRLDEN”**

Amar siktade på en diplomatkarriär men i dag driver han ett flygmäklari.



DOUGLAS MALMBERG, IT-AKADEMIKER

**“JAG BYGGDE UPP MITT CV SOM STUDENT”**

Som nytexaminerad dröjde det inte länge innan Douglas hittade rätt. Numera jobbar han som kundansvarig på ett it-bolag.



SARA MOHAMMADZADEH, PERSONALVETARE

**“SJÄLVFÖRTROENDET VÄXER NÄR DU ÄR PÅ RÄTT PLATS”**

Sara önskade en bredare HR-roll. I dag jobbar hon som HR-generalist på Nobina.



HANNA NORDENÖ, KOMMUNIKATÖR

**“JAG HAR DET BÄSTA AV TVÅ VÄRLDAR”**

Hanna lade grunden för sin karriär redan som student. I dag delar hon sin tid mellan att bidra till att lösa samhällsutmaningar på RISE och frilansa inom UX-design och grafisk formgivning.

**FRÅN UTBILDAD TILL EFTERFRÅGAD**

ges ut av Akavia, fackförbundet för ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer.

**AKAVIA**

Box 5167, 102 44 Stockholm  
Telefon medlemservice: 010-303 75 00  
Hemsida: akavia.se  
E-post: info@akavia.se

Produktion: Chimney

Fotografer: Angelica Lönnberg Gavazzeni, Satu Knape, Jens Nordström och Getty Images

Tryck: Billes Tryckeri, 2020

# // ALLA JOBB KAN LEDA VIDARE TILL NÅGOT ANNAT //

**När jag tog examen** från civilekonomprogrammet i Uppsala var det stiltje på arbetsmarknaden. Det fanns i princip inga jobb att söka. Men jag hade varit aktiv i studentföreningar och i Civilekonomerna under studietiden och blev erbjuden ett jobb som marknadsförare för studentverksamheten. Jag erkänner: det var inte vad jag hade siktat in mig på. Jag ville ut i näringslivet och tjäna pengar. Men jag tackade ja och det visade sig vara ett bra beslut. Jag lärde mig att tala inför publik och fick ett nätverk och erfarenheter som jag burit med mig i karriären.

Med en bra utbildning i ryggen (i kombination med eget driv och ett brett nätverk) har jag sedan kunnat välja jobberbjudanden som har känts intressanta och utvecklande. Självklart har det funnits fallgropar längs vägen och där har förbundet varit en viktig part som upplyst mig om mina rättigheter, men också om mina skyldigheter. Det kan ibland vara knepigt att vara anställd på ett företag som inte alltid följer regelboken och i kraft av sin relativa storlek agerar efter eget huvud, men om du företräds av en professionell organisation jämnas oddsen ut.

**Nu efter snart 30 år** i näringslivet har jag återvänt till förbundsvärlden – som förbundsordförande.

Jag hoppas att min resa kan inspirera.

Studieåren är en fantastisk tid för att skapa minnen och vänner för livet – och där engagemang och aktiviteter kan öppna nya dörrar. När det börjar närma sig jobbsökartider: var öppen för jobb som du först kanske inte tänkt dig – alla jobb kan leda vidare till något annat. Och glöm inte att hjälpa varandra!

**Lee Wermelin**

Förbundsordförande



---

**Läs mer på [akavia.se](https://akavia.se)**

Där finns mer information om fördelarna med att bli medlem i förbundet redan som student!



# 15 SKÄL ATT GÅ MED I AKAVIA

Osäker på om facket är något för dig? Som medlem i Akavia får du ta del av en rad förmåner och fördelar från i dag – och genom hela din karriär.

Fackförbundet Akavia finns för dig som är – eller studerar till – ekonom, jurist, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare eller kommunikatör. Med medlemskapet följer en rad verktyg som kan hjälpa dig i ditt karriärbyggande redan medan du är student. Akavia erbjuder allt från karriärrådgivning till cv-granskning med målet att du ska få största möjliga utväxling på din akademiska utbildning. Och det arbetet börjar redan under din studietid. Som studerande är ditt medlemskap gratis.

## 1. LÖNESTATISTIK

Genom Akavias databas för lönestatistik kan du få relevant och korrekt statistik över löner i din yrkesgrupp. Du kan själv på ett enkelt sätt söka fram rätt lön utifrån din individuella profil och profession

på Akavias hemsida. Statistiken hjälper dig att gå in i en löneförhandling påläst och med ett rimligt anspråk. Akavia tycker att din utbildning ska synas i ditt lönekuvert.



## 2. KARRIÄRRÅDGIVNING

Få vägledning, rådgivning och stöd i syfte att komma vidare i din karriär – oavsett om det gäller hinder eller möjligheter. Externa professionella rådgivare genomför korta och effektiva samtal via telefon och hjälper dig inom 24 timmar.



## 3. LÖNERÅDGIVNING

Att förhandla om sin lön kan kännas obekvämt och jobbigt. Dina chanser att få rätt lön ökar om du kommer förberedd till nästa löneförhandling. Via Akavias lönerådgivning kan du få vägledande råd och strategier för att sedan gå in i en löneförhandling med rätt argument och en realistisk bild av vilken lön du kan begära.



#### 4. FÖRETAGSBESÖK

Akavia erbjuder dig som studentmedlem besök hos arbetsgivare för att ge en chans till kunskap och nätverk. Du får också bättre insyn i arbetslivet och vad som förväntas av dig efter examen. Du kommer att få insikt i specifika branscher och kontakt med

arbetsgivare, vilket ökar möjligheten för dig som student att få jobb.

Företagsbesöken är såväl fysiska som digitala och Akavia arbetar för att besöka företag som ska vara intressanta för så många studenter som möjligt.

#### 7. GRANSKNING AV CV

Akavias cv-granskning är en effektiv tjänst där du får svar på dina frågor inom ett dygn. Du kommer att få expertråd kring hur du kan lyfta fram dina erfarenheter och kompetenser på bästa sätt.



#### 5. GRANSKNING AV LINKEDIN-PROFIL

LinkedIn är en viktig kanal för att ditt första intryck på arbetsgivare och rekryterare ska bli så bra som möjligt. Som medlem får du en kostnadsfri granskning av din LinkedIn-profil. Du får råd för hur du ska synas med ditt digitala cv inom nätverk, grupper och inför rekryterare. Inom 24 timmar får du svar på hur du kan öka effekten av din profil och därmed förbättra dina chanser till jobbet du vill ha.

#### 6. GRANSKNING AV PERSONLIGT BREV

Ett personligt brev är ett viktigt verktyg för att introducera dig för en arbetsgivare. Som medlem kan du få expertråd om hur du på bästa sätt lägger upp ditt brev. Granskningen kan göras generell eller anpassas och riktas efter en specifik jobbannons.



#### 8. INTERVJUTRÄNING

Få hjälp att träna inför din jobbintervju genom att öva på de vanligaste intervjufrågorna, få feedback på dina svar och strategiska tips som hjälper dig att lyckas i rekryteringsprocessen. Du kan välja om du vill göra intervjuträning skriftligt, muntligt eller på videolänk.

#### AKAVIA ERBJUDER OCKSÅ

9. Förhandlingshjälp
10. E-böcker via Bookboon
11. Inkomstförsäkring
12. Event och seminarier
13. Studenthemförsäkring
14. Bankerbjudanden
15. Notariestatistik

#### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

Här hittar du information om Akavias medlemsförmåner och hur du blir medlem.



Albert Ohlin,  
vice ordförande, och  
Gösta Lundström,  
ordförande, i Akavias  
studerandesektion.

# STUDENTERNAS FRÅGOR I FOKUS

I Akavias studerandesektion pågår ett engagerat arbete för att lyfta studenters frågor på den politiska dagordningen. Arbetsmarknadsanknytning under studietiden är ett prioriterat område.

**Akavias studerandesektion** är studenternas röst inom förbundet. Den finns till för att tillgodose studenternas intressen och arbetar med att underlätta studenternas övergång från studier till arbetsliv.

– Vi jobbar med frågor som berör studenterna inom Akavias utbildningsgrupper genom att lyfta den typen av frågor till förbundet i stort, andra studentförbund och i samhällsforum, säger Gösta Lundström, ordförande i studerandesektionen och student på juristprogrammet i Lund.

Akavia har cirka 30 000 studentmedlemmar och studerandesektionen driver bland annat studielivsfrågor, jämställdhetsfrågor och hur arbetsmarknaden ska förbättras för medlemmarnas utbildningsgrupper.

## DET HÄR ÄR STUDERANDESEKTIONEN

Studerandesektionen består av en nationellt vald sektionsstyrelse med ledamöter från olika utbildningar och lärosäten.

Sektionsstyrelsen väljs demokratiskt av studentmedlemmarna. Det sker på årsmötet, som äger rum under höstterminen.

Styrelsen väljs för ett år i taget och består av ordförande, vice ordförande samt ytterligare sju ledamöter med olika ansvarsområden. Alla medlemmar är välkomna att delta och rösta under årsmötet, liksom att ansöka om att bli en del av styrelsen.

En fråga som ligger högt på dagordningen är praktik.

– Vi anser att praktik ska erbjudas alla studenter i större utsträckning, i alla program och på alla högskolor. Våra studentgrupper möter en arbetsmarknad som präglas av konkurrens och vikten av att ha kontaktnätverk. Möjligheten att skapa kontakter måste erbjudas alla under studietiden, praktik är ett sådant tillfälle, säger Albert Ohlin som är vice ordförande i studerandesektionen och studerar nationalökonomi i Lund.

**Arbetet drivs** i projektform där ledamöternas egna engagemang och drivkraft är vägledande i arbetet. Det handlar till exempel om medlemsnyttiga evenemang och effektivt påverkansarbete av externa aktörer, liksom att omvandla det studentpolitiska programmet till motioner till bland annat Sacos studentråds kongress.

– Att man har haft möjlighet att sätta sin personliga prägel på projekten har gjort att vi fått mycket gjort på kort tid, säger Gösta Lundström.

Det som lockade honom till att engagera sig fackligt var chansen att påverka och göra skillnad.

– Studerandesektionen är en bra möjlighet att nätverka och driva frågor som du brinner för. Dessutom ger arbetet värdefull erfarenhet av till exempel projektledning och att jobba i en ideell organisation. Det är en bra merit att skriva på sitt cv och dessutom

## AKAVIAS STUDERANDESEKTIONS VISION ÄR:

// att högre utbildning i Sverige håller en internationellt hög kvalitet och lönar sig.

// att högre utbildning präglas av arbetsmarknadsanknytning och förbereder studenten för arbetslivet.

// att högre utbildning är tillgänglig för personer med olika bakgrund, studie-sätt och förutsättningar.

Källa: Akavias studerandesektion, Politiskt program, 2020–2023

om en rolig förberedelse inför yrkeslivet, säger han och Albert Ohlin håller med:

– Det är givande att vara tillsammans med drivna människor med olika erfarenheter som samlas och vill skapa något. Det är ett bra sätt att knyta kontakter och ger insyn i hur påverkansarbete fungerar och hur man kan skapa skillnad i organisationer.

## VILL DU ENGAGERA DIG?

Vill du vara delaktig i studerandesektionens arbete? Eller har du andra frågor och vill veta mer? Kontakta studerandesektionen på [studerandesektionen@akavia.se](mailto:studerandesektionen@akavia.se). Vill du kontakta valberedningen gör du det enklast via [vbr@akavia.se](mailto:vbr@akavia.se).

# VÄSSA DIN ANSÖKAN MED ENKLA KNEP

Att få till en stark ansökan är ett hantverk. Med några konkreta tips kan du förbättra dina jobbchanser. "En bra ansökan börjar med gedigen research", säger Erik Fors-Andrée, vd på Go Monday.

**I en ansökan ingår** ett cv och ett personligt brev. Ett cv beskriver vad du har gjort tidigare, medan brevet fokuserar på vad du vill göra i framtiden och varför du är lämpad för jobbet.

– Det viktigaste är att du är tydlig med varför du är intresserad av just den här tjänsten hos den här arbetsgivaren, annars kommer inte din ansökan att kännas relevant, säger Erik Fors-Andrée, vd på Go Monday, som hjälper akademiker vidare i karriären.

Då bara ett fåtal utvalda går vidare till intervju gäller det att din ansö-



**Erik Fors-Andrée**  
Vd, Go Monday

kan sticker ut från mängden. Att göra research är a och o för att ta reda på mer om arbetsgivaren och vilka frågor som är viktiga för dem.

– Nyckeln till framgång är att vara riktad och specifik när du söker jobb. Det fungerar inte att skicka hundratals likadana ansökningar. Sök hellre få jobb med hög kvalitet där du väver in den specifika tjänsten och fokuserar på arbetsgivaren.

**På samma sätt** behöver ett cv vara tydligt och relevant för att öka dina chanser att komma till intervju.

– Lägg tonvikt på kurser som du har gått eller de uppgifter som du har ansvarat för som är viktiga för jobbet. Beskriv hur dina erfarenheter matchar de kompetenskrav som är relevanta för arbetsgivaren. Bygg trovärdighet genom att visa exempel på hur du använt din kompetens för att skapa resultat eller förändring.

Ett cv blir mer effektivt med en stark inledning som adderar personlighet och ett framtidsperspektiv. Den kan till exempel bestå av en sammanfattning av din kompetensprofil, ett karriärmål eller en kort beskrivning av dina personliga egenskaper.

– Som student kanske du upplever att du inte har så mycket att visa upp, men se till att framhäva dina visioner, din potential och dina drivkrafter för att skapa uppmärksamhet.

**I dag är det** också viktigt att ha en stark profil och ett tydligt cv på LinkedIn eftersom de allra flesta rekryteringar passerar LinkedIn i något led. Jobbannonser publiceras där och rekryterare använder ofta LinkedIn när de är på jakt efter lämpliga kandidater. Många arbetsgivare skapar sig också en bild av en kandidat utifrån profilen på LinkedIn.

– Hur du presenterar dig själv på LinkedIn kan göra skillnad för om du får jobbet eller inte. Genom att lägga tid på att förbättra din profil syns du också bättre i sökningar, får fler att klicka på och upptäcka din profil och skapar ett bättre intryck.

## GO MONDAY:

Go Monday hjälper akademiker och andra tjänstemän att utvecklas i sitt yrkesliv. Företaget erbjuder granskning av cv, personligt brev och LinkedIn-profil åt Akavias medlemmar.







## SÅ LYCKAS DU MED INTERVJUN

1. Tänk på att det är ett samtal där två parter ska hitta fram till varandra. Sök dialog och ställ frågor.
2. Kom förberedd. Rekryteraren vill ofta att du ska berätta om dig själv, vilka positiva och negativa egenskaper du har och varför du sökte jobbet. Vilka budskap vill du föra fram för att göra ett gott intryck och sticka ut från

mängden? Ju mer du tränar innan, desto säkrare kommer du att känna dig under intervjun.

3. Följ upp intervjun, men gör det i syfte att tillföra något kring dina erfarenheter eller ställa en kvalificerad fråga om tjänsten eller organisationen.

Källa: Go Monday

# 63%

av de relativt nytexaminerade som svarade på fackförbundet Civilekonomernas undersökning ansåg att personliga egenskaper var viktiga för att få första jobbet. Lika viktigt (64 %) ansågs akademisk examen vara. Även goda referenser och tidigare arbetslivserfarenheter uppgavs vara meriterande.

Källa: Rapporten "Civilekonomer tre år efter examen 2019".

# 27%

Mer än var fjärde nytexaminerad har fått kännedom om sin nuvarande anställning via kontakter. Det är den vanligaste vägen till ett jobb, men allt fler får i dag jobb via LinkedIn. Andra vägar till jobben kan vara spontanansökningar, företagets och organisationernas webbplatser, via rekryterings- och bemanningsföretag och sociala medier.

Källa: Fackförbundet Juseks arbetsmarknadsundersökning 2019.

## SÅ SKAPAR DU EN STARK LINKEDIN-PROFIL

1. Profilbilden bör inge förtroende.
2. Sammanfattningen är viktig för att ge en bild av dig och dina karriärmål. Förmedla vart du är på väg och vad du söker.
3. Beskriv dina arbetslivserfarenheter och din utbildning för att visa vad du gjort och vad du kan. Var med fördel detaljerad kring kompetens och färdigheter.
4. Länka till arbetsprover eller examensarbete för att förstärka bilden av dig.
5. Rekommendationer väger tungt. Be om rekommendationer från personer du arbetat med.
6. Skriv korrekt och lättförståeligt.

Källa: Go Monday





FRÅN TRAINEE

TILL PARTNER

Akavia är det nya fackförbundet för akademiker. Vi vänder oss till dig som studerar till ekonom, jurist, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare eller kommunikator. Akavia vill att du ska få full utväxling på din akademiska utbildning genom hela arbetslivet. Under studietiden är medlemskapet helt kostnadsfritt. Fyll i din ansökan på [akavia.se](https://akavia.se).

AKAVIA



**FABAKARY SANNEH**

Ålder: 26 år.

**Utbildning:** Masterexamen i business and economics från Södertörns högskola, examen 2018.

**Titel:** Senioranalytiker inom handelsövervakning på Nasdaq.

**Bor:** Stockholm.

**Intressen:** Fotboll och att arbeta med ungdomar inom ramen för sociala projekt.

Fabakary Sanneh hade siktet inställt på att bli fotbollsproffs men det visade sig att hans talang för siffror och analyser var större. I dag jobbar han med handelsövervakning på Nasdaq, en roll som kräver mycket detektivarbete.

# // JAG HAR TAGIT VARA PÅ DE CHANSER JAG FÅTT //

**Senioranalytikern Fabakary Sanneh** har fyra skärmar på skrivbordet. Där följer han nyhetsflödet, orderingången och prisutvecklingen på börserna i realtid. Från övervakningssystemet kommer varje dag cirka 1 200 larm, det kan till exempel handla om att systemet har fångat upp en aktie som plötsligt rusat i höjden.

– Jag och mina kollegor har i uppdrag att utreda vad som har hänt. Kursrörelsen kan bero på att bolaget har publicerat en positiv nyhet eller att Trump gjort något uttalande. Om vi inte hittar något skäl utan misstänker marknadsmanipulation av aktiekursen är vi skyldiga att rapportera det till Finansinspektionen. Finns misstankar

## FABAKARY SANNEHS TIPS

**Var öppen för möjligheter:** "Extrajobb och volontäringagemang stärker inte bara ditt cv, det kan också öppna dörrar till ett större nätverk och nya uppdrag."

**Ställ frågor:** "Under en rekryteringsprocess kommer arbetsgivaren sannolikt att visa upp sig från sin bästa sida. Passa på att ställa alla frågor du har under intervjun och känn efter om företaget eller organisationen är rätt för dig. Du kan också kontakta medarbetare via LinkedIn för att fråga hur företagskulturen eller chefen är. Det är bra att veta vad man tackar ja till."

om att information har läckt ut så kan det resultera i ett handelsstopp.

Att befinna sig i finansmarknadens centrum var egentligen inte vad Fabakary Sanneh drömde om när han sökte in till ekonomiprogrammet på Södertörns högskola. På den tiden ville han bli fotbollsproffs.

– Jag spelade fotboll fem dagar i veckan men koordinerade även sociala ungdomsprojekt i min hemstadsdel Östberga, som ligger mig varmt om hjärtat. Jag initierade bland annat ett projekt där svenska fotbollsklubbar skänkte bollar och träningskläder till unga gambiska spelare. Mina föräldrar kommer från Gambia så det kändes fint att vara med och stötta.

Föräldrarna har varit en viktig inspirationskälla under både uppväxten och karriären.

– De har peppat mig och mina syskon och sagt att vi har möjlighet att lyckas med allt som vi önskar i livet – möjligheter som de själva inte hade när de växte upp. Jag har tagit vara på de chanser som kommit min väg men också försökt att inspirera andra att följa sina drömmar.

**Fabakary Sanneh** har kombinerat sina studier i ekonomi med extrajobb inom ekonomi och administration. Efter examen valde han att bygga på med en masterutbildning.

Under studierna blev han tipsad av en kontakt inom fotbollsvärlden

om att Nasdaq sökte studenter till handelsövervakningen.

– Det lät som ett spännande extrajobb och jag var en av de som valdes ut. När jag hade skrivit klart min masteruppsats blev jag erbjuden en fast tjänst i teamet. Och det kändes självklart att tacka ja. Jag trivdes väldigt bra både i analytikerrollen och i teamet.

Fabakary Sanneh visste också att han skulle få möjlighet att växa i rollen, som inte bara kräver förståelse för tradingens mekanismer utan också kunskap om alla regelverk som omgärdar finansmarknaden.

– Flera av mina kollegor har jobbat länge inom finansbranschen. Det är både en trygghet och en källa till lärande.

Alla timmar som Fabakary Sanneh har lagt ner på fotbollsplanen är dock inte förgäves. Han spelar fortfarande fotboll i division två och har stor nytta av sin mentala skärpa och sitt lagspel på jobbet.

– Jag är inte besviken över att det inte blev någon proffskarriär utan är övertygad om att det väntar en spännande framtid inom finansbranschen.

## LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

## FRAMTIDSUTSIKTER

Ekonomer har länge haft en bra arbetsmarknad. Nyutexaminerade ekonomer får ofta jobb snabbt men det finns skillnader beroende på vilken specialisering man har valt. Ekonomer med inriktning på revision och redovisning har i regel lätt att få jobb. Däremot är det lite större konkurrens om jobben bland marknadsförare och nationalekonomer.

– Vi har dock sett en nedgång i flertalet branscher under coronapandemin, inte minst har turism- och besöksnäringen blivit hårt drabbad, säger Nina Forssblad, professionsanalytiker på Akavia.

Men det finns också branscher som har fått ett uppsving. I takt med att allt fler handlar online har ekonomer blivit eftertraktade till roller inom logistik och inköp. Ekonomer med it-kompetens är också hett efterfrågade.

– I dag räcker det inte med att kunna Excel utan alla ekonomer behöver ha uppdaterade kunskaper inom affärssystem och program. Jag märker att det i en del rekryteringsannonser efterfrågas kunskap i programmeringsspråken Python och R för att kunna göra analyser.

Vad är då bästa strategin för nyutexaminerade ekonomer när arbetsmarknaden är ostadig?

– Det vi ser är att få arbetsgivare efterfrågar en masterexamen. Det kan därför vara en bättre strategi att försöka hitta ett jobb än att studera vidare.



**Nina Forssblad**  
Professionsanalytiker



## SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Bland de nyutexaminerade ekonomer som svarade på Juseks undersökning 2019\* anger 80 procent att de har en anställning eller driver eget företag. Andelen som uppger att de är arbetslösa eller deltar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd är väldigt låg. En knapp femtedel av ekonomerna har valt att läsa vidare efter examen. Det går snabbt för många nyutexaminerade ekonomer att få ett jobb. En undersökning\*\* som Civilekonomerna gjorde av nyutexaminerade år 2018 visar att cirka hälften fick jobb redan innan utbildningen var avslutad, 89 procent hade ett jobb inom sex månader efter examen och en majoritet har en tillsvidareanställning.

Undersökningen visar också att de flesta nyutexaminerade ekonomer söker sig till någon av Sveriges storstadsregioner, hälften arbetar i Stockholm. Drygt hälften uppger också att de jobbar i ett stort företag med mer än 1 000 anställda, nästan 20 procent uppger att de har en chefsbefattning.

\*Akavia (tidigare Jusek och Civilekonomerna) gör arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Den senaste undersökningen gjordes av Jusek under perioden mars till maj 2019 och riktade sig till personer under 36 år som tagit examen under perioden september 2017 till augusti 2018.

\*\*Under hösten 2018 genomförde Civilekonomerna en undersökning bland de ekonomer som examinerats tre år tidigare, det vill säga 2015.

## 31 000 KRONOR

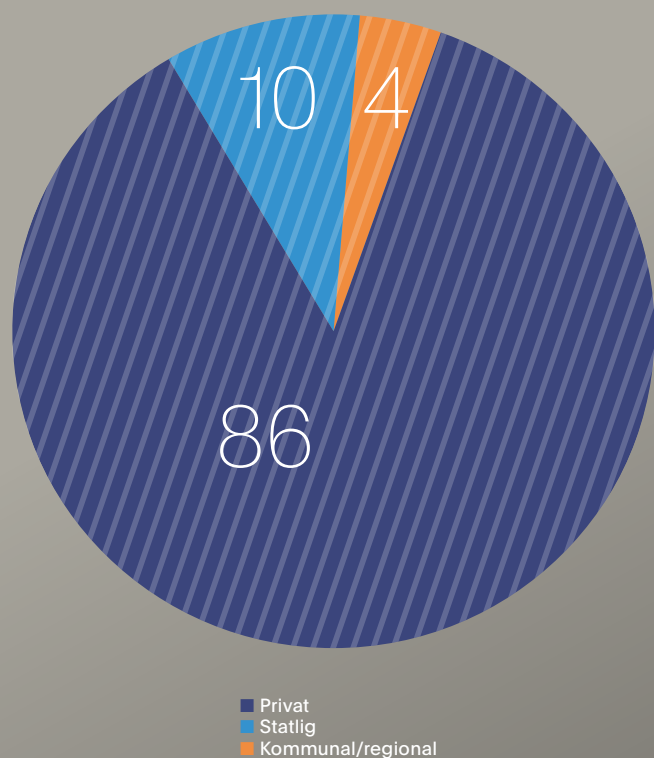
är medianlönen för nyutexaminerade ekonomer. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

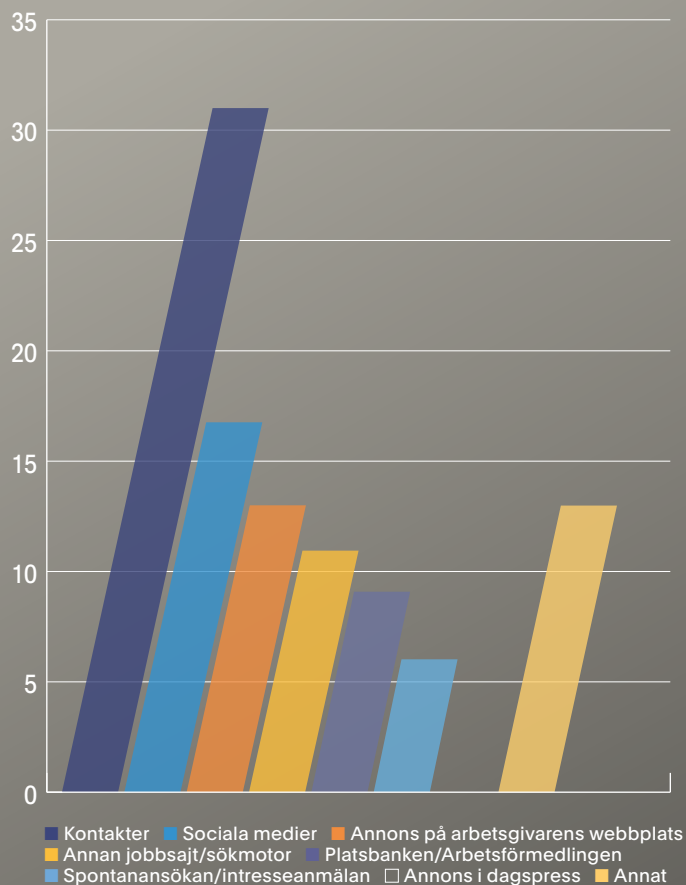
I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland ekonomer. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

# EKONOMER I SIFFROR

## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Handels-, tjänste- eller serviceföretag	23
Bank/finans-/försäkringsbolag	20
Revisionsbyrå	10
Industriföretag	10
Detaljhandel	8
Statlig förvaltning/myndighet	7
It- eller telekomföretag	5
Kommun, landsting/region	5
Högskola/universitet	2
Informations-, pr- eller medieföretag	2
Bemanningsföretag	2
Privat sektor, övrigt	6

## VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Ekonomi/controllerfunktion, budgetering, redovisning	25
Finansarbete	10
Revision	8
Allmänt administrativt arbete	8
Affärs-/verksamhetsutveckling	7
Marknadsföring	7
Försäljning	6
Utredningsarbete (statistik, ekonomi, handläggning/myndighetsutövning)	6
Projektledning	3
Logistik	3
Personalarbete/HR	3
Övriga arbetsområden	14

**DALIA ALI**

**Ålder:** 25 år.

**Utbildning:** Juristprogrammet med inriktning på straffrätt och migrationsrätt, Stockholms universitet, examen 2018.

**Titel:** Biträdande jurist på Block Advokater.

**Bor:** Stockholm.

**Intressen:** Kampsport. Sitter i styrelsen för kvinnojouren Terrafem.



En stark känsla för rättvisa ledde in Dalia Ali på juristspåret. I dag, två år efter examen, jobbar hon som biträdande jurist på en humanjuridisk byrå med siktet inställt på att bli försvarsadvokat.

# // DU VINNER MYCKET PÅ ATT HJÄLPA ANDRA //

**På byrån Block Advokater** skolas Dalia Ali successivt in i rollen som advokat. Arbetsdagarna består av förhandlingar, polisförhör, klientmöten och förberedelser av yttranden och överklaganden. Det är tredje byrån hon jobbar på sedan hon tog examen.

– Mitt råd är att välja advokatbyrå med omsorg när du söker jobb som biträdande jurist. Du kommer att jobba nära advokaterna på byrån och det är viktigt att de är kunniga och pedagogiska. Advokatycket är ett hantverk så se till att hamna i rätt händer, säger Dalia Ali som är klar med den första delkursen som ingår i en advokatexamen.

Sitt cv började hon bygga upp redan som student. Vid sidan av studierna jobbade Dalia Ali med assistansförsäkring på ett försäkringsbolag och som dödsbohandläggare på en socialförvaltning. Dessutom var hon engagerad i Gatujuristerna, som ger juridisk hjälp till socialt utsatta personer, och i Asylrättsstudenterna.

– Använd tiden och möjligheterna du har som juriststudent! Att till exempel hjälpa någon att överklaga parkeringsböter eller hyresärenden är till exempel ett bra sätt att skaffa sig praktisk erfarenhet.

Under femte terminen på juristprogrammet fick hon reda på att några yngre tjejer i hennes bekantskapskrets hade blivit utsatta för rasistiska påhopp och ofredande men

att det hade blivit en friande dom i tingsrätten.

– Åklagaren ville inte överklaga till hovrätten trots att det fanns bevis i form av filminspelningar. Jag och en kurskamrat hjälpte tjejerna att överklaga domen till hovrätten. Vi fick prövningstillstånd men kunde inte medverka i huvudförhandlingen på grund av att vi hade en tenta samma dag. Men vi lyckades anlita en advokat som ställde upp pro bono, alltså utan ersättning. Det slutade i en fällande dom så tjejerna fick upprättelse, vilket kändes väldigt bra.

## DALIA ALIS TIPS

**Var målmedveten:** "Redan under studietiden kan du bygga upp ditt cv genom att göra praktik och ta juridiska extrajobb. Bli inte besviken om ditt första jobb inte är ditt drömjobb. Var i stället förberedd på att arbeta dig uppåt."

**Var påläst innan du löneförhandlar:** "Jag har använt mig av fackets lönestatistik. Det är otroligt smidigt att kunna se lönenivåer utifrån ålder och erfarenhet. Men det är inte bara lönen som är viktig utan även förmåner som pension och övertidsersättning. Inom advokatbranschen förekommer mycket resande och arbete på obekväma arbetstider. Kolla upp om du får ekonomisk ersättning för det eller kan ta ut det i ledig tid."

**Dalia Ali är van** vid att människor vänder sig till henne för att få stöd och hjälp. Det var bland annat det som gjorde att hon för sju år sedan valde att börja studera juridik. Att ställa upp för andra och vårda sina relationer är något man vinner på, menar hon.

– Mitt första jobb fick jag via kontakter. En bekant till mig som studerade på ekonomiprogrammet undrade om han kunde låna min lagbok och få hjälp med en juridisk uppgift. Min inställning är att alltid hjälpa till om jag kan. Han visste att jag snart skulle ta examen och tipsade en advokat han känner om mig, vilket ledde till att jag fick komma på anställningsintervju och sedan fick jobb på en humanjuridisk byrå.

De senaste två åren har Dalia Ali varit engagerad i kvinnojouren Terrafem, där hon sitter i styrelsen.

– På Terrafem lärde jag känna en advokat som rekommenderade mig att söka jobb på hennes byrå. Det var så jag fick mitt andra jobb. Det är inte bara meningsfullt och utvecklande att ha ideella engagemang, det är också bra ur nätverkssynpunkt.

## LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

## FRAMTIDSUTSIKTER

Nyutexaminerade jurister har haft relativt lätt att få arbete efter examen men avmattningen i ekonomin kan påverka jobbsituationerna framöver.

– Jurister har hittills inte drabbats av varsel i någon större utsträckning, säger Ulrika Husmark, professionsanalytiker på Akavia.

Hennes råd är att passa på att göra praktik och jobba extra under studietiden och att leta brett efter karriärmöjligheter efter examen.

– Det har blivit lite av en norm att nyutexaminerade jurister ska göra notarietjänst men det är egentligen bara de som siktar på en karriär inom rättsväsendet som behöver sitta ting. Det finns en mängd tjänster där det inte är ett krav.

Försäkringsbolag och myndigheter som Försäkringskassan och Skatteverket kan till exempel vara en intressant väg in på arbetsmarknaden för den som är nyutexaminerad. Att arbeta som konsumentvägledare på en kommun gör att du får prova på en mängd olika roller och får en bred erfarenhet att utgå från.

Några samhällstrender som även påverkar juristernas arbetsmarknad är digitaliseringen samt ett ökat fokus på hållbar utveckling.

– Sannolikt kommer en del administrativa uppgifter att automatiseras medan de kvalificerade juridiska arbetsuppgifterna kommer att finnas kvar. Jurister som är kunniga inom miljö- och klimatfrågor kommer att efterfrågas allt mer i takt med att klimatarbetet intensifieras.



**Ulrika Husmark**  
Professionsanalytiker



Du vet väl att du kan ta del av notariestatistiken från Domstolsverket på [akavia.se](http://akavia.se)

## SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Arbetsmarknaden har sett bra ut för jurister som tar examen. I en undersökning\* som Jusek gjorde 2019 uppger drygt 90 procent av de nyutexaminerade juristerna att de har en anställning. Veldig få jurister uppger att de är arbetslösa. Det är också relativt få som väljer att studera vidare för att komplettera sin utbildning efter examen. Det går snabbt för nyutexaminerade att få ett kvalificerat jobb. Nästan hälften uppger att de fick ett kvalificerat arbete innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade drygt 80 procent fått jobb. Drygt hälften av de nyutexaminerade juristerna i

undersökningen jobbar inom privat sektor medan 37 procent jobbar statligt. Advokatbyråerna, liksom rättsväsendet och annan statlig förvaltning, lockar många unga jurister. Den vanligaste vägen till ett jobb går via annonser på arbetsgivarens webbplats. Många får också tips om jobb via kontakter.

\*Akavia (tidigare Jusek och Civilekonomerna) gör arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Den senaste undersökningen gjordes av Jusek under perioden mars till maj 2019 och riktade sig till personer under 36 år som tagit examen under perioden september 2017 till augusti 2018.

## 30 300 KRONOR

är medianlönen för nyutexaminerade jurister. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer såsom din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar. Den undersökning som Akavia har genomfört bland nyutexaminerade inom samtliga yrkesgrupper visar att drygt hälften angav löneanspråk vid anställningstillfället och de som gjorde det kom att tjäna i snitt 1 700 kr mer än de som inte gjorde det.

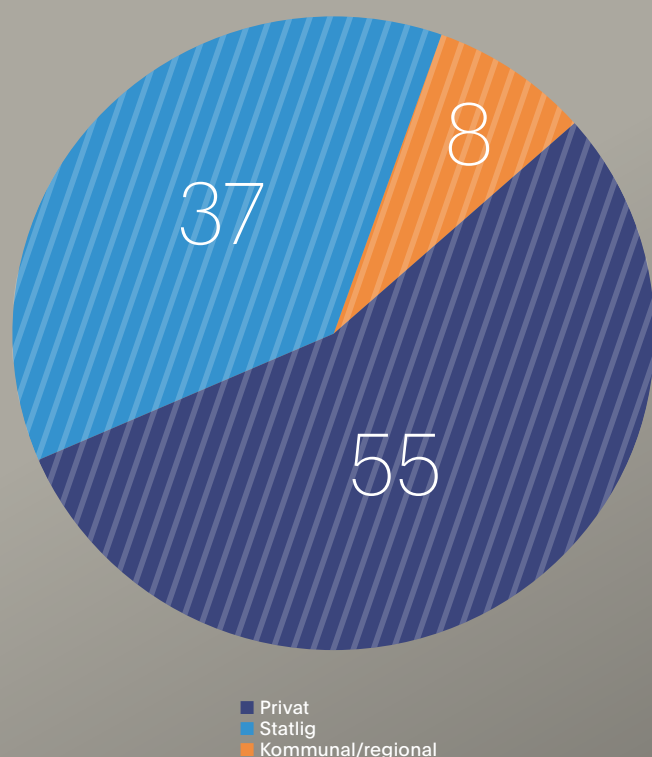
### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland jurister. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

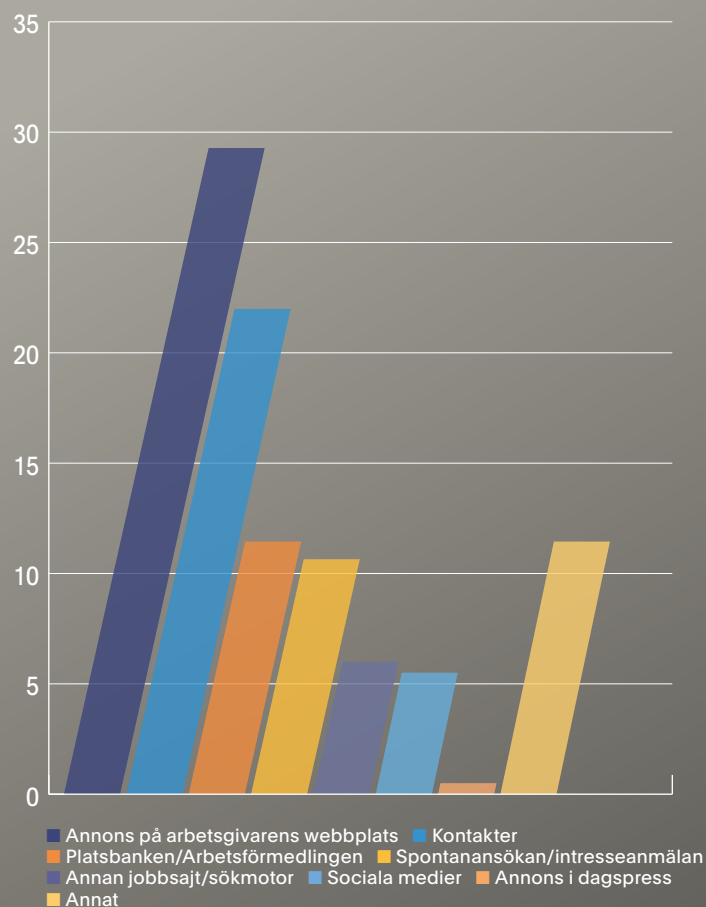


# JURISTER I SIFFROR

## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Advokatbyrå	27
Rättsväsendet	20
Statlig förvaltning/myndighet	18
Revisionsbyrå	7
Kommun, landsting/region	7
Bank eller finansbolag	5
Detaljhandel	4
Bemanningsföretag	3
Industriföretag	3
Privat sektor, övrigt	6

## VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Juridiskt arbete	70
Utredningsarbete (handläggning/myndighetsutövning)	16
Taxerings-/granskningsarbete	2
Skadereglering	2
Finansarbete	2
Administrativ utveckling	1
Ekonomi/controllerfunktion, redovisning	1
Allmänt administrativt arbete	1
Annat arbetsområde	5



**AMAR DUELAND**

**Ålder:** 26 år.

**Utbildning:** Kandidatexamen i statsvetenskap, Lunds universitet, examen 2019. International Trade Law & Finance, DKU, Sydkorea. Diplomacy & Security studies, Marmara University, Turkiet.

**Titel:** Head of Government Relations, Gaya Aviation.

**Bor:** London.

**Intressen:** Är ständigt på resande fot runt om i världen och testar nya restauranger.

När Amar Dueland började studera statsvetenskap var planen att söka in till UD:s diplomatprogram. Men livet tog en annan vändning. I stället startade han ett flygmäkleri och han har i nära samarbete med UD arbetat med att flyga hem svenska medborgare under coronapandemin.

# // JAG HAR ALLTID VELAT SE OLIKA DELAR AV VÄRLDEN //

**Amar Dueldands liv** har gått på högsta växel under våren 2020. När den reguljära flygtrafiken drogs in på grund av coronapandemin gick han över till att arrangera flygresor åt bland annat utlandsstationerade medborgare som behövde ta sig hem. Det första chartrade planet gick från Irak till Sverige i april och därefter har det blivit ett tiotal resor till.

– Ryktet spred sig snabbt om att vårt bolag kunde ordna flygtransporter på ett säkert och smidigt sätt från olika delar av världen. Plötsligt ringde ambassadörer från olika länder och ville ha hjälp med att ta hem sina diplomater och medborgare.

Amar Dueland driver flygmäklarbolaget Gayo Aviation tillsammans med sin pappa och trivs väldigt bra i rollen som ansvarig för bolagets internationella myndighetskontakter.

## AMAR DUELANDS TIPS

**Studera eller praktisera utomlands:** "Du utvecklas otroligt mycket av att bo och studera utomlands. Utöver att förbättra dina språkkunskaper ställs du inför en ny kultur som du måste lära dig att navigera i."

**Låt dina talanger styra:** "Om du vill bli framgångsrik bör du välja ett jobb som matchar din personlighet och dina unika förmågor. Då kommer du till din rätt och har större chans att lyckas i karriären."

– Jag bestämde mig för att läsa statskunskap efter att ha jobbat med concierge service på en storbank efter gymnasiet. Arbetsdagarna ägnades åt att boka lyxrestauranger och privatjets åt bankens premiumkunder och efter ett tag började jag längta efter att fördjupa mig i något som kändes viktigt, såsom samhällsfrågor och internationell politik.

Under sin statsvetarutbildning åkte Amar Dueland som utbytesstudent till Sydkorea. Han gjorde också praktik på Svensk-amerikanska handelskammaren i Washington DC.

– Jag har alltid drömt om att se olika delar av världen och tänkte att ett liv som diplomat skulle passa mig perfekt. Men när jag jobbade på handelskammaren, som ligger på svenska ambassaden, insåg jag att den världen är för byråkratisk för mig.

**Amar Dueland stannade** kvar i Washington DC och gjorde praktik på Middle East Policy Council, där han fördjupade sig i Mellanösternpolitik och policyfrågor. Tillbaka på Lunds universitet engagerade han sig i utrikespolitiska föreningen samtidigt som han erbjöd läxhjälp i matematik och var språkstöd åt asylsökande. Efter examen begav sig Amar Dueland till Istanbul där han läste universitetskurser i diplomati och säkerhetspolitik. Därefter var det dags att söka jobb.

– Ambitionen var att hitta ett jobb i en internationell miljö där jag kunde dra nytta av min sociala och analytiska förmåga. Jag var dock inte beredd på att det skulle vara så svårt och tidskrävande. Jag sökte inte bara jobb i Sverige utan åkte även till Washington DC och London för att gå på intervjuer. För att försörja mig jobbade jag som servitör.

Via kontakter fick han efter en tid jobb på det nystartade bolaget Ocean Sky, som erbjuder lyxresor med hybridluftskepp till Nordpolen. Därifrån var steget inte långt till att starta ett flygmäkleri tillsammans med sin pappa som arbetat länge inom flygbranschen. Planen var att chartra flyg och hjälpa internationella olje- och shippingföretag att transportera personal till och från olika oljeplattformar men när coronapandemin slog till uppstod plötsligt ett annat behov.

– Under de senaste månaderna har jag jobbat 18 timmar om dygnet med att sköta myndighetskontakter och chartra plan, men det har verkligen känts roligt och meningsfullt.

## LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

## FRAMTIDSUTSIKTER

Många samhällsvetare jobbar som handläggare inom den offentliga sektorn medan andra arbetar inom privat eller ideell sektor med till exempel utredningar, projektledning eller rådgivning.

– Hittills har den ekonomiska nedgången i och med covid-19 inte lett till att samhällsvetare blivit varslade i någon större utsträckning men det finns vissa branscher, som pr och information, som har drabbats relativt hårt, säger Ulrika Husmark, professionsanalytiker på Akavia.

Det har länge varit populärt för samhällsvetare att jobba på internationella institutioner som FN eller EU.

– Var medveten om att det är väldigt hård konkurrens om dessa jobb, men det går att bygga upp sin kompetens genom att lära sig flera språk och göra praktik på internationella organisationer under studietiden. Räkna dock inte med ett internationellt toppjobb efter examen, de kräver i regel att du har lång erfarenhet.

Men den som enbart har blicken riktad mot en internationell karriär kan lätt missa karriärmöjligheter på hemmaplan.

– Det finns också många intressanta jobb inom den offentliga sektorn. Du kan till exempel jobba som samordnare eller samhällsvägledare på en kommun eller ett medborgarkontor där du får arbeta med en bred palett av frågor. Sverige har också över 200 myndigheter. Har du en fråga som du brinner för kan det vara värt att kolla upp om det finns någon myndighet som jobbar inom just det ämnet.



**Ulrika Husmark**  
Professionsanalytiker



## SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Av de nyutexaminerade samhällsvetare som svarade på Juseks undersökning 2019\* angav 70 procent att de har en anställning eller driver eget företag, vilket är den lägsta andelen bland medlemsgrupperna. En förklaring är att många väljer att studera vidare efter examen. En del gör det för att de vill komplettera sin utbildning, andra för att de inte har fått något jobb. Undersökningen visar att det går snabbt för många samhällsvetare att få ett kvalificerat arbete efter examen. En tredjedel uppger att de fick arbete innan studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade knappt 65 procent fått jobb. Bland

de nyutexaminerade samhällsvetarna anger nio procent att de vid undersökningstillfället ännu inte fått något kvalificerat arbete. Samhällsvetare har en bred arbetsmarknad. Fyra av tio nyutexaminerade samhällsvetare arbetar i privat sektor, en tredjedel inom staten och en dryg fjärdedel inom kommunal verksamhet. Kontakter är den vanligaste vägen till jobb.

\*Akavia (tidigare Jusek och Civilekonomerna) gör arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Den senaste undersökningen gjordes under av Jusek perioden mars till maj 2019 och riktade sig till personer under 36 år som tagit examen under perioden september 2017 till augusti 2018.



## 30 000 KRONOR

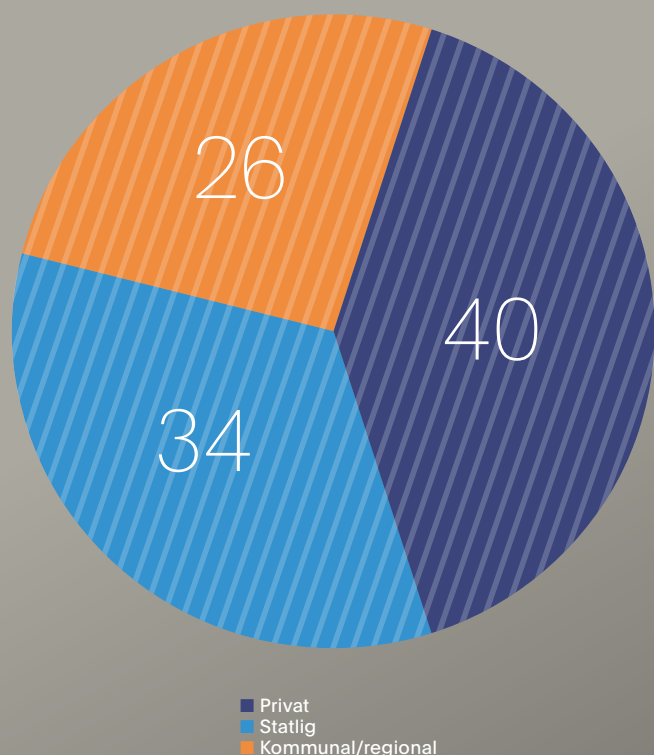
är medianlönen för nyutexaminerade samhällsvetare. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

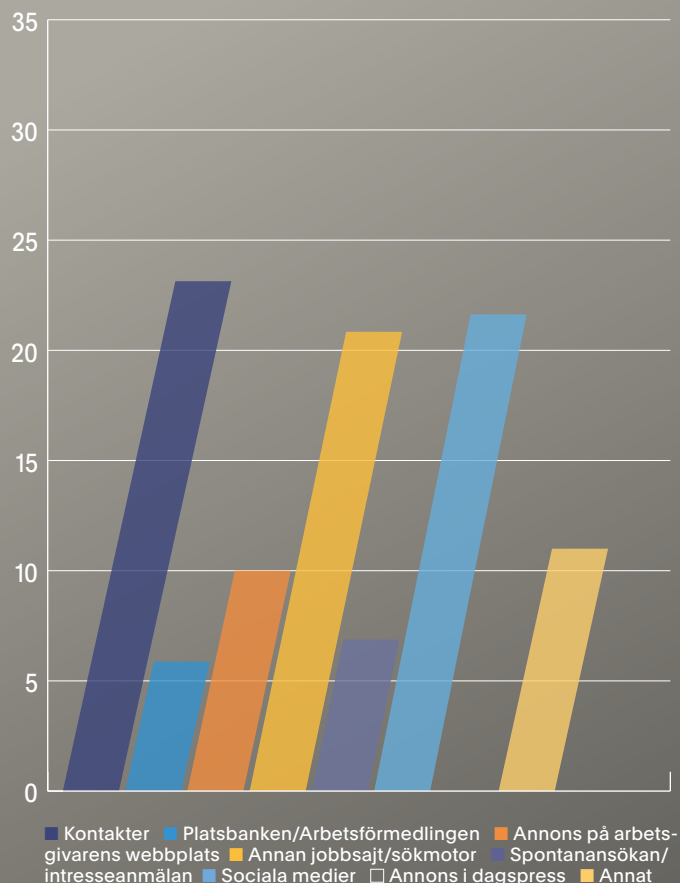
I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland samhällsvetare. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

# SAMHÄLLSVETARE I SIFFROR

## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Kommun	24
Statlig förvaltning/myndighet	21
Universitet/högskola	9
Bank/finans-/försäkringsbolag	8
Rättsväsendet	4
Handels-, tjänste- eller serviceföretag	4
Informations-, pr- eller medieföretag	3
Landsting/region	3
Detaljhandel	3
Intresseorganisation	2
Industriföretag	2
It- eller telekomföretag	2
Revisionsbyrå	2
Privat sektor, övrigt	13

## VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Utredningsarbete (handläggning/myndighetsutövning)	23
Administrativt arbete, verksamhetsutveckling	18
Utredningsarbete (statistik, ekonomi)	7
Forsknings- och utvecklingsarbete	6
Undervisning och utbildning	6
Socialt och kurativt arbete	5
Försäljning	4
Programmering, systemutveckling	4
Projektledning	3
Marknadsföring	3
Ekonomi- och finansarbete	3
Allmänt servicearbete	2
Personalarbete/HR	2
Övriga arbetsområden	13

Arbetsmarknaden för systemvetare såg väldigt bra ut när Douglas Malmberg tog examen och det dröjde inte länge innan han hittade projektledarjobbet som han letade efter. I dag är han kundansvarig på ett it-bolag och varvar kundmöten med utbildningssessioner och projektledning.

## // JAG BYGGDE UPP MITT CV SOM STUDENT //

**De tre åren** på systemvetarprogrammet i Örebro har skapat en solid grund för Douglas Malmbergs karriär. Han visste tidigt att han ville jobba med it men var inte lockad av att knacka kod, utan var mer intresserad av metodarbete, projektledning och kravställning. I dag har han rollen som han siktade på som student. Som kundansvarig på it-bolaget Sokigo, som säljer digitala system till framför allt offentlig sektor, leder han kundprojekt, håller i utbildningar och skapar nya affärer.

– Mina dagar är extremt varierande. I dag ska jag till exempel ha möte med sju kommuner som tillsammans implementerar vårt verksamhetssystem och spela in en film om en modul som vi snart kommer att lansera. Ena

### DOUGLAS MALMBERGS TIPS

**Övning ger färdighet:** "Sök många jobb och gå på många intervjuer. Det kommer att vässa din förmåga att skriva ansökningsbrev och gör att du blir säkrare i intervjusituationer."

**Inför löneförhandlingen:** "Jag tog reda på vad som är en marknadsmässig lön för en nytutexaminerad systemvetare och uppgav det som mitt löneanspråk, något som arbetsgivaren accepterade, så det var inte direkt en förhandling."

dagen kan jag vara i Ystad för att träffa en kund, nästa dag kan vara full av möten på kontoret i Stockholm.

Erfarenhet av att bygga relationer, lösa problem och hantera kunder skaffade han sig redan som student.

– Jag jobbade som säljare på H&M under studietiden men var också aktiv i studentkåren som kontaktfadder till nya studenter. Jag arbetade också extra i en studentbar. Som student har du ganska mycket tid över – det är smart att dra nytta av det och engagera sig i sådant som känns meningsfullt och roligt. Att ha extrajobb och ideella engagemang i cv:t är en styrka. Det visar att du är engagerad och driven, vilket jag tror att många arbetsgivare uppskattar.

**När Douglas Malmberg** tog examen fanns det gott om jobb inom it-sektorn. Men medan företagen skrek efter programmerare var det projektledning som han ville jobba med.

– Jag var aktiv och sökte ganska många jobb under sista terminen, dessutom skickade jag in mitt cv till flera bemannings- och rekryteringsföretag. Ju fler ansökningsbrev du skriver och ju fler intervjuer du går på, desto mer rutinerad blir du. Det var en rekryterare på Academic Work som tipsade om det jobb som jag har

i dag, och efter tre intervjuer var jag anställd.

Men det är inte bara ett jobb som man tackar ja till, utan även arbetsgivarens kultur och värderingar, ledarfilosofi och framtidsplaner.

– För mig var det en trygghet att företaget hade funnits länge och hade inarbetade processer. Samtidigt fanns det en stark framåtanda som jag gillade. Jag kände att jag ville följa med på deras resa.

Under de senaste tre åren har Sokigo växt och förnygrats och Douglas Malmbergs utvecklingskurva har varit brant.

– När jag började visste jag ingenting om offentliga upphandlingar eller hur man skriver ett anbud, men jag har fått växa in i rollen och fått stöd av seniora kollegor. Jag utmanas och utvecklas varje dag, vilket leder till att jag får allt mer ansvar. Ett tips till nytutexaminerade som söker jobb är att ta reda på vilka utvecklingsmöjligheter som arbetsgivaren kan erbjuda och be om en utvecklingsplan innan du börjar.

### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.



**DOUGLAS MALMBERG**

**Ålder:** 28 år.

**Utbildning:** Kandidatexamen i systemvetenskap, Örebro universitet, examen 2017.

**Titel:** Kundensvarig på Sokigo.

**Bor:** Stockholm.

**Intressen:** Umgås med familj och vänner, träna, resa samt följa mitt favoritfotbollslag Hammarby.

## FRAMTIDSUTSIKTER

Arbetsmarknaden för it-akademiker har sett bra ut under en längre tid. Framför allt efterfrågas programmare, projektledare, specialister på it-säkerhet och it-arkitekter.

– Covid-19-pandemin har lett till en dämpning av ekonomin, samtidigt ser vi att restriktionerna i samhället har lett till att fler använder digitala tjänster såsom videomöten och e-utbildning. Vi kan räkna med en fortsatt digitalisering i samhället framöver, vilket gynnar it-akademiker, förklarar Ida Inga, professionsanalytiker på Akavia.

Hon uppmanar nyutexaminerade att undersöka vilka branscher och företag som går bra och ta reda på vilken kompetens de behöver.

– Även om det kan ta lite längre tid att få ett jobb i dag så behöver man inte vara orolig. Med en akademisk utbildning i bagaget har du bra förutsättningar även i en lågkonjunktur.

En undersökning som It- och telekomföretagen gjorde i början av år 2020 bekräftar att det finns en stor efterfrågan på digital kompetens, framför allt inom områden som AI, spelutveckling och programmering.

– Det som efterfrågas är generella programmeringskunskaper snarare än specifika programmeringsspråk.

Att it-akademiker har ljusa framtidsutsikter visar också Arbetsförmedlingens sammanställning av de mest eftersökta kompetenserna från april 2020, där både mjukvaruutvecklare och systemutvecklare finns med.



**Ida Inga**  
Professionsanalytiker

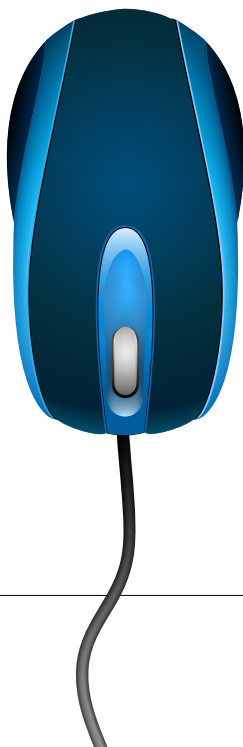


## SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Att nyutexaminerade it-akademiker är eftertraktade på arbetsmarknaden visar den undersökning\* som Jusek gjorde år 2019. Drygt 90 procent av de nyutexaminerade som svarade anger att de har en anställning eller driver eget företag. Det är väldigt få som är arbetslösa eller som har valt att läsa vidare efter examen för att komplettera sin utbildning. Det går också snabbt för nyutexaminerade it-akademiker att få ett kvalificerat arbete. Nästan hälften uppger att de fick det redan innan studierna avslutades och inom tre månader

efter examen hade drygt 80 procent fått jobb. De flesta nyutexaminerade it-akademiker i undersökningen har sökt sig till privat sektor, en mindre andel arbetar inom statlig och kommunal sektor. Den mest populära branschen är it- och telekomföretag – där arbetar drygt hälften av deltagarna i undersökningen.

\*Akavia (tidigare Jusek och Civilekonomerna) gör regelbundet arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Den senaste undersökningen gjordes under perioden mars till maj 2019 och riktade sig till personer under 36 år som tagit examen under perioden september 2017 till augusti 2018.



## 31 800 KRONOR

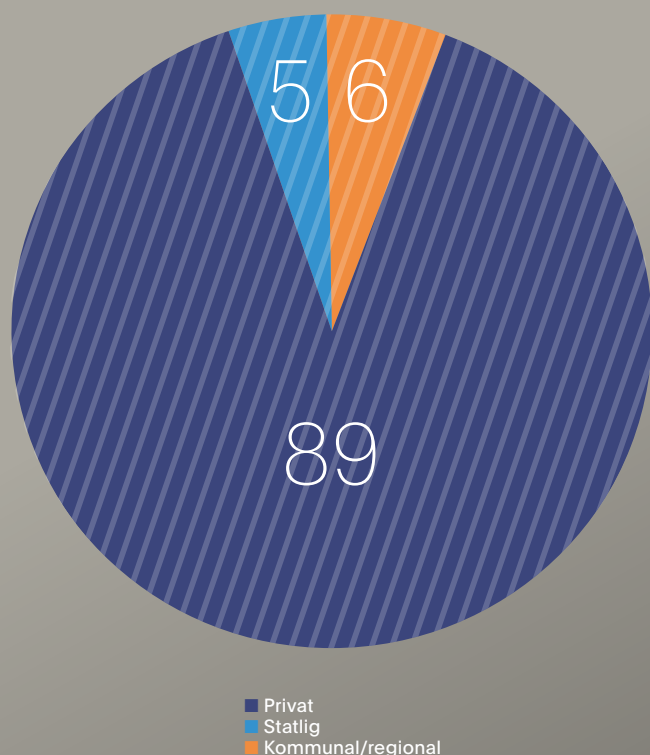
är medianlönen för nyutexaminerade it-akademiker. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

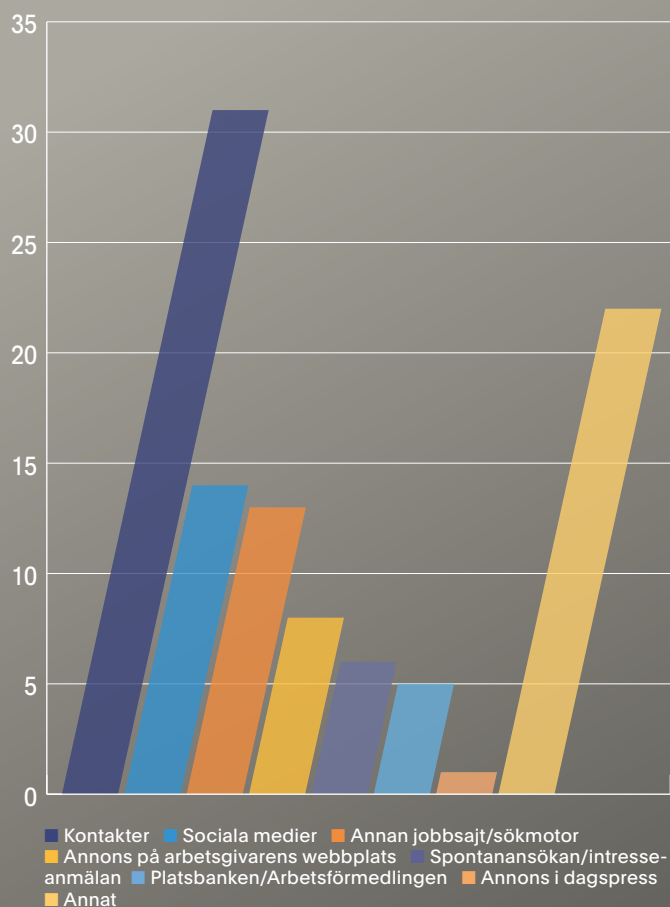
I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland it-akademiker. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb.

# IT-AKADEMIKER I SIFFROR

## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

It- eller telekomföretag	56
Handels-, tjänste- eller serviceföretag	6
Statlig förvaltning eller myndighet	6
Informations-, pr- eller medieföretag	5
Kommun	5
Bank eller finansbolag	4
Detaljhandel	3
Bemanningsföretag	3
Industriföretag	2
Landsting/region	2
Privat sektor, övrigt	8

## VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Systemutveckling	23
Övrigt it-arbete	20
Progamering/systemprogrammering	10
Projektledning	9
It-säkerhetsarbete	8
Affärs-/verksamhetsutveckling	5
Logistik	3
Marknadsföring	2
Undervisning och utbildning	2
Ekonomi/controllerfunktion, redovisning	2
Övriga arbetsområden	16

Sara Mohammadzadeh skaffade sig erfarenhet av rekrytering redan under studietiden. När rollen som rekryterare började kännas för snäv tog hon klivet över till en bredare HR-roll. I dag implementerar hon HR-system och stöttar de nordiska HR-cheferna på Nobina.

# // SJÄLVFÖRTROENDET VÄXER NÄR DU ÄR PÅ RÄTT PLATS //

**Den fristående kursen** i sociologi och socialpsykologi på Uppsala universitet blev inkörsporten till Sara Mohammadzadehs karriär. När hon tog klivet in i föreläsningssalen insåg hon inte bara hur spännande ämnet var utan också att det var den första kursen på personalvetarprogrammet.

– Då bestämde jag mig för att läsa hela programmet fast som fristående kurser.

Vid sidan om studierna jobbade hon extra i två butiker och dansade den jamaicanska dansstilen dancehall. Med tiden kände dock Sara Mohammadzadeh att hon ville jobba med något som var mer kopplat till

## SARA MOHAMMADZADEHS TIPS

**Fundera på vad som är viktigt för dig:** "När jag sökte jobb var det flera saker som kändes viktiga, dels att arbetsgivaren kunde erbjuda utvecklingsmöjligheter och en varierande arbetsvardag, dels att vi delar samma värderingar."

**Begränsa dig inte:** "När man som nyutexaminerad läser platsannonser är det lätt att känna att många roller är för kvalificerade. Ibland efterfrågas mer arbetslivserfarenhet än man har, men jag tycker att man ska våga söka ändå. Det är bra att gå på många intervjuer och träna på intervjusituationen, man lär sig mer om vad man själv är ute efter för varje möte."

hennes utbildning. Hon sökte och fick ett extrajobb som rekryteringsassistent på ett bemannings- och rekryteringsföretag där hon headhuntade kandidater till olika konsultroller, genomförde intervjuer och följde upp hur det gick hos uppdragsgivaren.

– Att jobba extra under studietiden är det bästa jag har gjort. De erfarenheterna har byggt upp mitt cv och rustat mig för livet efter examen.

Den sista delen av utbildningen läste Sara Mohammadzadeh på halva tiden – så stor var hennes kunskaps hunger. Hon var därför bara 21 år när hon tog examen.

– Egentligen hade jag tänkt att bygga på med en masterutbildning, men det var ett halvår kvar innan den skulle börja så då bestämde jag mig för att läsa fördjupad arbetsrätt och samtidigt söka heltidsjobb.

**Det dröjde inte länge** innan Sara Mohammadzadeh fick jobb på ett it-rekryteringsföretag där hon headhuntade it-profiler till olika uppdrag. Därefter gick hon vidare till en tjänst som rekryterare på ett konsultbolag med uppdraget att återkoppla arbetspsykologiska tester till kandidater och stötta cheferna i rekryteringsprocesser.

Därefter kände sig Sara Mohammadzadeh redo för en bredare HR-roll. I dag jobbar hon som HR-generalist på Nobina, Nordens

största operatör inom kollektivtrafik. Där har hon bland annat en aktiv roll i införandet av ett nytt HR-system och stöttar även HR-cheferna i de nordiska länderna.

– Mina arbetsdagar är väldigt varierande. Jag jobbar i gränslandet mellan HR och it och tar bland annat fram HR-processer kring nya arbetssätt, administrerar medarbetarundersökningen, uppdaterar medarbetarhandboken, har möten med systemutvecklare om tekniska lösningar utifrån verksamhetens behov och reviderar anställningsavtal. Det dyker hela tiden upp nya saker som ska lösas, vilket passar mig. Jag föredrar att inte veta hur dagen kommer att se ut när jag kommer till kontoret.

Sara Mohammadzadeh har inte formulerat någon karriärplan utan målet är att ständigt utvecklas och lära sig nya saker.

– Självförtroendet växer när man känner att man är på rätt plats. Successivt har jag fått mer ansvar och min roll har utökats sedan jag började för ett år sedan.

## LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.

**SARA MOHAMMADZADEH**

**Ålder:** 23 år.

**Utbildning:** Kandidatexamen i personalvetenskap, Uppsala universitet, examen 2018.

**Titel:** HR-generalist, Nobina.

**Bor:** Uppsala.

**Intressen:** Tränar karate och dansar dancehall, en jamaicansk dansstil.

## FRAMTIDSUTSIKTER

HR-området är väldigt brett och personalvetare kan arbeta med allt från rekrytering till verksamhetsutveckling. Att jobba i en HR-funktion innebär samarbete med såväl ledningen som de olika verksamheterna och kräver kunskap om både arbetsrätt och arbetsmiljölagar. Många söker sig till HR-avdelningar på företag eller till rekryterings- och bemanningsbranschen. Det finns också många HR-jobb inom offentlig sektor. Under de senaste åren har arbetsmarknaden för personalvetare varit i balans, det vill säga att det har funnits lika många utbildade som antal jobb.

– Nedgången i ekonomin har dock påverkat flera branscher. En del medarbetare inom HR har blivit varslade medan andra har oerhört mycket att göra. Det är svårt att säga hur det kommer att påverka framtidsutsikterna för personalvetare men risken finns att det kommer ta längre tid för nytutexaminerade att få jobb, säger Nina Forssblad, professionsanalytiker på Akavia.

Hennes råd till studenter är att vara aktiva och att redan tidigt börja knyta kontakter med företag, till exempel under arbetsmarknadsdagar.

– Stäm av med de företag eller organisationer som du är intresserad av om det finns möjlighet att sommarjobba eller skriva exjobb hos dem. För många är det vägen in till ett första jobb.



**Nina Forssblad**  
Professionsanalytiker



## SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Cirka 70 procent av de nytutexaminerade personalvetare som svarade på undersökningen\* som Jusek gjorde 2019 anger att de arbetar. Var femte uppger att de har valt att läsa vidare efter examen, främsta orsaken är att de vill komplettera sin utbildning men en del anger att de läser vidare på grund av att de inte har fått något jobb. Sex procent var arbetslösa eller i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd. För många nytutexaminerade personalvetare går det snabbt att hitta ett kvalificerat arbete, för andra tar det längre tid. En tredjedel hade fått ett kvalificerat arbete redan innan studierna var avslutade

och tre månader efter examen hade 70 procent fått ett kvalificerat arbete. Bland de anställda personalvetarna arbetar drygt hälften i privat sektor, en dryg fjärdedel i kommunal sektor och var femte inom staten. Vägen till jobb för personalvetare går oftast via kontakter, annonser på arbetsgivarnas webbplatser eller Arbetsförmedlingens platsbank.

\*Akavia (tidigare Jusek och Civilekonomerna) gör arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nytutexaminerade jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Den senaste undersökningen gjordes av Jusek under perioden mars till maj 2019 och riktade sig till personer under 36 år som tagit examen under perioden september 2017 till augusti 2018.



## 28 600 KRONOR

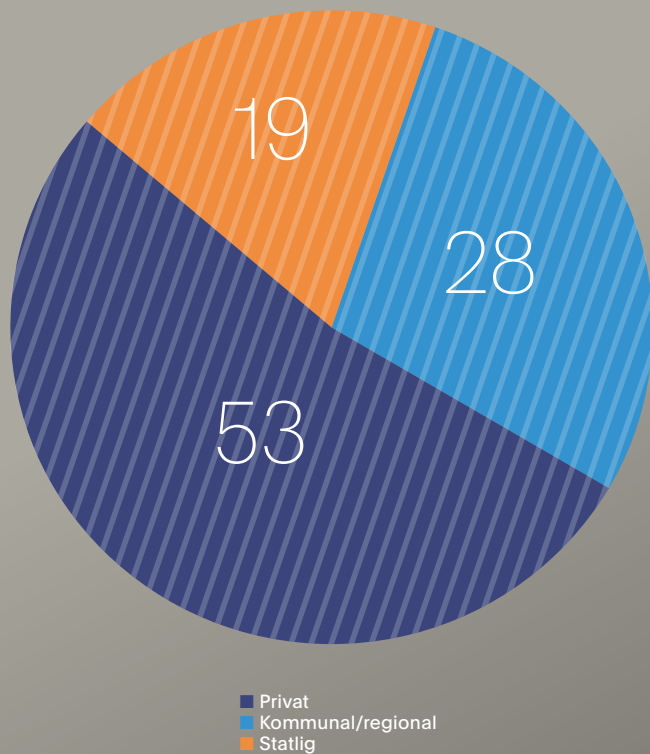
är medianlönen för en nytutexaminerad personalvetare. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer såsom din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar.

### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

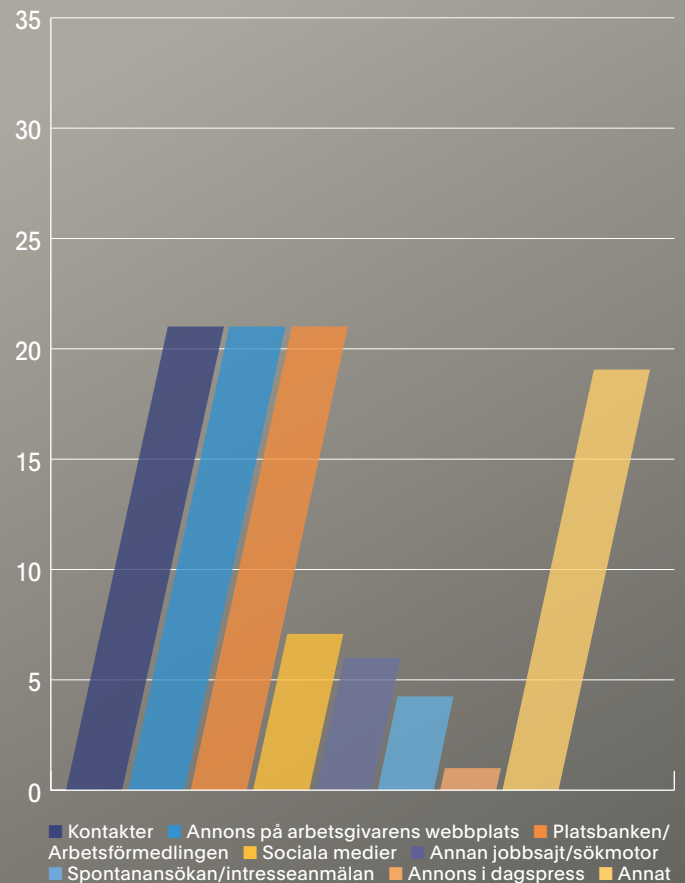
I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland personalvetare. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

# PERSONALVETARE I SIFFROR

## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Kommun	24
Allmän statlig förvaltning/myndighet	12
Industriföretag	10
Bemanningsföretag (stationär personal)	6
Detaljhandel	6
Handels-, tjänste- eller serviceföretag	6
Region inklusive kommunala/regionala bolag	6
It- eller telekomföretag	5
Bank eller finansbolag	4
Rättsväsendet	4
Högskola/universitet	3
Intresseorganisation	3
Privat sektor, övrigt	11

## VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Personalarbete/HR	38
Socialt och kurativt arbete	17
Administrativt arbete/verksamhetsutveckling	10
Utredningsarbete (handläggning, statistik, ekonomi)	9
Allmänt servicearbete	4
Undervisning och utbildning	3
Forsknings- och utvecklingsarbete	3
Projektledning	2
Försäljning	2
It-arbete	1
Övriga arbetsområden	11

Under studietiden fick kommunikatören Hanna Nordenö utmärkelsen "Årets digitala talang". I dag delar hon sin tid mellan att bidra till att lösa samhällsutmaningar på Sveriges forskningsinstitut RISE och frilansa inom UX-design och grafisk formgivning.

# // JAG HAR DET BÄSTA AV TVÅ VÄRLDAR //

**Hanna Nordenö har inte** bara en stark kreativ ådra utan är också full av idéer, något som hon får utlopp för på RISE, där hon deltar i olika forskningsprojekt och bidrar med sina kunskaper inom design och visualisering, liksom i de frilansuppdrag som hon åtar sig.

– Jag har valt att kombinera en deltidsanställning med att driva eget bolag. Tack vare att jag delar lägenhet med goda vänner i Linköping så har jag inte särskilt höga omkostnader. Det ger mig friheten att gå min egen väg.

Vägen hit har inte varit spikrak. Efter studier i kommunikation och grafisk design på Linköpings universitet gjorde Hanna Nordenö som

## HANNA NORDENÖS TIPS

**Sök de jobb du verkligen vill ha:**

*"Du har större chans att få jobbet om du inte skickar in en standardansökan utan skraddarsyr ditt personliga brev och motiverar varför just du är rätt för jobbet. Som nytexaminerad blev jag erbjuden ett jobb som jag kände inte riktigt passade mig. Det kändes lite läskigt att tacka nej men det var rätt beslut."*

**Inventera ditt nätverk:** "Fundera över vilka personer som du har i ditt nätverk. Kanske kan de tipsa om jobb eller rekommendera dig. Många jobb går via kontakter."

många andra och riktade blicken mot huvudstaden.

– Jag utgick från att alla spännande jobb fanns i Stockholm och sökte ett flertal tjänster som grafisk designer innan jag fick anställning på Oriflame Cosmetics. I min roll som digital layout artist ingick bland annat att producera banners till olika regioner – en utmaning med tanke på att bildspråket kan skilja sig väldigt mycket åt mellan olika länder samtidigt som varumärkets riktlinjer ska följas.

Efter ett år i kosmetikvärlden valde Hanna Nordenö att återvända till universitetet. Hon kände ett behov av att fördjupa sig och har alltid gillat studentlivet.

– När jag läste min kandidatexamen var jag projektledare för marknadsföringslaget i kårhuset och tog fram material till fester och event. Jag var också näringslivsansvarig i styrelsen för mitt utbildningsprogram och initierade ett mentorprogram som kopplade ihop studenter med personer inom näringslivet.

Hon jobbade även extra som copywriter, designer och projektledare på en gerillamarknadsbyrå, vilket hon hade stor nytta av när hon sökte sitt första jobb.

**Det internationella** masterprogrammet i design, som fick Hanna Nordenö att återvända till Linköpings

universitet, förbereder designers för att ta sig an nya och komplexa samhällsutmaningar och vara drivande i arbetet med att skapa en hållbar framtid.

– Jag utvecklade ett koncept för en klimatkalkylator inom ramen för min masteruppsats. Den var också mitt bidrag till konsultbolaget EVRY:s studenttävling "Årets digitala talang", som jag vann.

På utbildningen lärde hon känna forskare från RISE och blev erbjuden en tjänst på 20 procent. Efter examen valde hon att vara kvar och gå upp till halvtid. Och hon menar att kreativiteten gynnas av att hon befinner sig i två skilda världar.

– På RISE får jag jobba med dagens samhällsutmaningar, till exempel den klimatanpassning som krävs på grund av de stigande havsnivåerna. Det är en utmaning att sätta sig in i komplicerade frågor men jag lär mig oerhört mycket. Som frilans ägnar jag mig åt allt från förpackningsdesign till att utveckla användarvänliga hemsidor åt kunder i olika branscher. Ingen dag är den andra lik.

## LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

[om vilka fördelar du får som medlem hos oss. Vi ger dig verktyg, nätverk och trygghet.](#)



**HANNA NORDENÖ**

**Ålder:** 27 år.

**Utbildning:** Grafisk design och kommunikation, Linköpings universitet, examen 2016.

Masterutbildning i design med inriktning på visual media, Linköpings universitet, examen 2019.

**Titel:** Junior graphic designer på RISE, Research Institutes of Sweden, samt frilansande formgivare och UX-designer.

**Bor:** Linköping.

**Intressen:** Har en stor passion för skidåkning och gillar att vara ute i naturen. Har också ett intresse kring personlig utveckling och kristaller.



## FRAMTIDSUTSIKTER

Kommunikatörer har haft en lite tuffare arbetsmarknad under de senaste åren. Att jobba inom media och kommunikation är populärt, utbildningsvägarna är många och kommunikatörer med akademisk utbildning konkurrerar med de som har gått yrkesutbildningar. Dock menar Ida Inga, professionsanalytiker på Akavia, att akademiker brukar klara sig bättre i en lågkonjunktur.

– Det kommer att vara konkurrens om jobben både på kort och lång sikt men det finns en efterfrågan på kommunikatörer, framför allt de som har digital kompetens.

Hon tipsar nyutexaminerade om att komplettera sin utbildning med praktisk erfarenhet. Att jobba extra och göra praktik är ett bra sätt att bygga på sitt cv och få in en fot på arbetsmarknaden.

– Du kan också ägna dig åt kreativa projekt på fritiden. Det är ett sätt att visa upp din talang. Och var inte rädd för att använda ditt nätverk, många jobb går via kontakter.

Att media- och kommunikationsområdet är konjunktürkänsligt blev tydligt under covid-19-pandemin, då en del företag permitterade och varslade personal.

– Titta brett när du söker jobb. Det finns spännande kommunikationsjobb även inom staten, kommuner och regioner. Deras behov av att kommunicera kommer knappast att minska.



**Ida Inga**  
Professionsanalytiker



## SÅ GÅR DET FÖR NYUTEXAMINERADE

Bland de nyutexaminerade kommunikatörer som svarade på Juseks undersökning 2019\* anger 70 procent att de har en anställning medan fyra procent uppger att de är egenföretagare, vilket är den högsta andelen bland Akavias medlemsgrupper. Samtidigt uppger hela nio procent att de är arbetslösa vid undersökningstillfället. En del nyutexaminerade kommunikatörer har också valt att studera vidare efter examen. Många får ett kvalificerat arbete snabbt medan det dröjer längre tid för andra. En fjärdedel av kommunikatörerna uppger att de fick sitt första kvalificerade jobb redan innan

studierna var avslutade och inom tre månader efter examen hade 60 procent av kommunikatörerna fått jobb. Drygt hälften av de anställda kommunikatörerna uppger att de har en tillsvidareanställning. Två tredjedelar arbetar inom privat sektor och en tredjedel inom kommunal och statlig sektor. Kontakter är den vanligaste vägen till jobb.

\*Akavia (tidigare Jusek och Civilekonomerna) gör arbetsmarknadsundersökningar för att ta reda på hur inträdet på arbetsmarknaden ser ut för nyutexaminerade jurister, ekonomer, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Den senaste undersökningen gjordes av Jusek under perioden mars till maj 2019 och riktade sig till personer under 36 år som tagit examen under perioden september 2017 till augusti 2018.

## 27 800 KRONOR

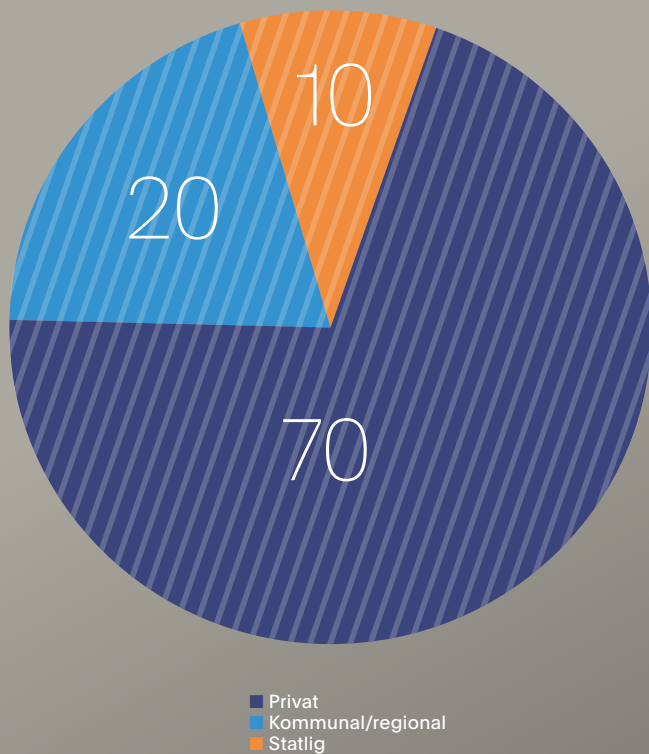
är medianlönen för nyutexaminerade kommunikatörer. Det kan du använda som riktmärke när du ska förhandla om din första lön. Lön sätts individuellt och påverkas av en mängd faktorer. Din utbildning och yrkesroll, branschen du arbetar i, dina arbetsuppgifter och var i landet du jobbar spelar stor roll.

### LÄS MER PÅ AKAVIA.SE

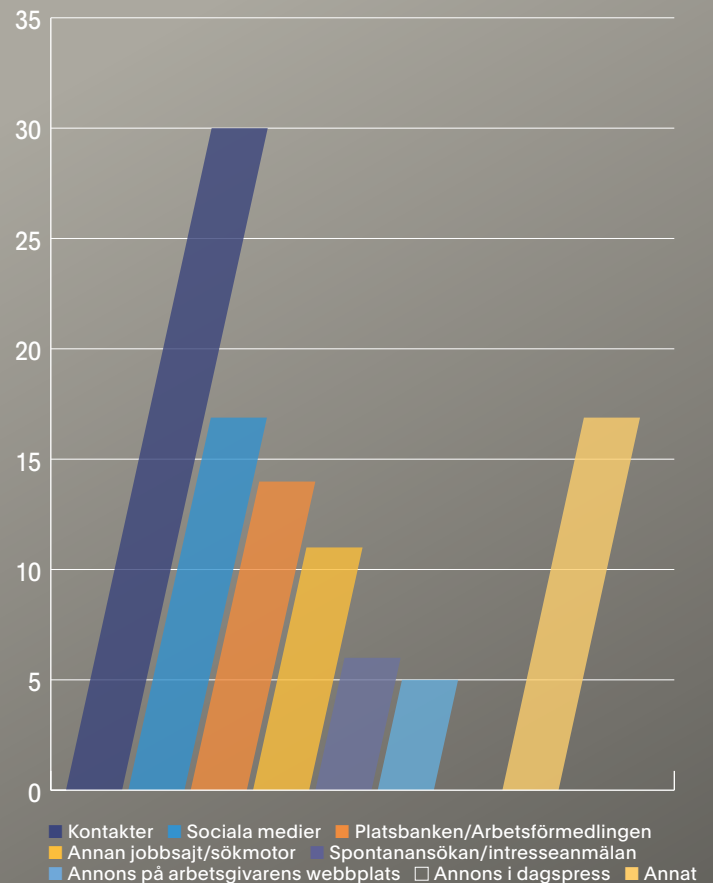
I Akavias databas för lönestatistik kan du som är medlem få relevant och korrekt statistik för hur lönerna ser ut bland kommunikatörer. Det hjälper dig att ställa rätt löneanspråk när du söker ditt första jobb. Behöver du mer råd och stöd kan du ta kontakt med våra rådgivare.

# KOMMUNIKATÖRER I SIFFROR

## ARBETSMARKNADSSEKTOR (%)



## VÄGAR TILL JOBBET (%)



## VANLIGASTE BRANSCHERNA FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Kommun	22
Informations-, pr- eller medieföretag	13
Detaljhandel	12
Handels-, tjänste- eller serviceföretag	9
It- eller telekomföretag	6
Region inklusive kommunala/regionala bolag	6
Statlig förvaltning/myndighet	5
Intresseorganisation	4
Industriföretag	4
Högskola/universitet	4
Bank-/finans-/försäkringsbolag	3
Privat sektor, övrigt	12

## VANLIGASTE ARBETSOMRÅDEN FÖR NYUTEXAMINERADE (%)

Information och pr	25
Marknadsföring	21
Försäljning	9
Projektledning	7
Administrativt arbete, verksamhetsutveckling	5
Allmänt servicearbete	4
Socialt och kurativt arbete	3
Undervisning och utbildning	3
Utredningsarbete (handläggning/myndighetsutövning)	3
Övriga arbetsområden	20

Nybrogatan 30  
Box 5167  
102 44 Stockholm  
010-303 75 00  
info@akavia.se  
akavia.se



**AKAVIA**